



Волжский ЖИЛМИК

Газета ПАО «ТОАЗ». Издаётся с 6 ноября 1981 года

16+

23 (1821)
7 декабря 2018 года



Будет новый путь

Елена Загртинова

Тольяттиазот модернизирует железнодорожные пути. Около 250 миллионов рублей вложит компания в развитие железнодорожной инфраструктуры. Инвестиционная программа пройдёт в несколько этапов и будет исполнена в 2020 году.

ТОАЗ активно обновляет свое путевое хозяйство. Капитальный ремонт основных участков железнодорожных магистралей идет одновременно на нескольких площадках – на станции «Азотная», в цехе подготовки аммиака к транспортировке и на внутривзаводской территории в районе нового пункта весового контроля.

– Цель проекта – безопасность. перевооружение путей

завода повысит надежность их работы и безопасность движения опасных грузов, – комментирует директор по транспорту и логистике Тольяттиазота Владислав Уткин. – Ремонт на железной дороге продлится вплоть до 2020 года. Общий объем вложений компании в проект составит около 250 миллионов рублей. По результатам инвестиционной программы мы планируем полностью обновить

нашу железнодорожную инфраструктуру.

Один из этапов программы – ремонт 17 километров подъездных путей Тольяттиазота на станции «Азотная». Его ведет подрядная организация.

– До июня следующего года подрядчики должны отремонтировать семь путей станции протяженностью шесть километров и 11 стрелочных переводов, – говорит и. о. начальника

цеха №17 Николай Панкратов. – На всех подъездных путях полностью заменят деревянные шпалы. Кроме того, ставим на железобетон стрелочные переводы. В эти дни идет демонтаж верхнего строения путей.

В ведении другой подрядной организации находятся внутривзаводские пути.

(Окончание на с. 2).

НОВОСТИ

В ОТРАСЛИ

По итогам первых девяти месяцев 2018 года Россия экспортировала около 24,34 млн тонн основных видов минеральных удобрений. Общая сумма продаж превысила 5,69 млрд долларов. Об этом сообщила федеральная таможенная служба России. Из указанного объема 10,27 млн тонн (на 1,98 млрд долларов) составили азотные удобрения, 5,692 млн тонн (на 1,26 млрд долларов) – калийные, 8,38 млн тонн (на 2,45 млрд долларов) – комплексные. Кроме того, в таможенном ведомстве сообщили, что объем импорта химических средств защиты растений в Россию в январе-сентябре нынешнего года сложился на уровне 95,4 тыс тонн (сумма продаж составила 697 млн долларов).

В ГОРОДЕ

Тольятти попал в десятку городов с хорошими дорогами. Об этом свидетельствуют результаты исследования сервиса SuperJob. Тюмень стала абсолютным лидером рейтинга с недостижимо высоким средним баллом – 4,25. На втором месте в рейтинге – Набережные Челны: качество дорог в родном городе жители оценили на 3,75 балла. Таким образом, два города-пятидесятитысячника, не являющиеся областными столицами, обогнали Москву. Средний балл за состояние дорог в столице – 3,57. Помимо того, в десятке российских городов с хорошими дорогами оказались Кемерово (3,50), Новокузнецк (3,48), Краснодар (3,36), Воронеж (3,28), Казань (3,27), Тольятти (3,22) и Пенза (3,13).

В ОБЛАСТИ

В 50 км от столицы Самарской области начала работу одна из крупнейших в России электростанций на солнечных батареях. Солнечные панели способны вырабатывать альтернативную энергию как в ясную, так и в пасмурную погоду. Сейчас работают 100 тыс солнечных экранов, остальные фотоэлектрические модули введут в эксплуатацию весной следующего года. По оценке специалистов, три действующих блока электростанции могут обеспечить потребности города, по масштабам равного Новокуйбышевску. Все оборудование на станции – российского производства. По расчётам, срок эксплуатации солнечной батареи может составить около 30 лет, окупаемость проекта – от пяти до семи лет.

ЦИФРА НОМЕРА

17 КМ
железнодорожных
путей
отремонтирует
ТОАЗ
до 2020 года



Топ-10 российских городов, где покупают больше всего новых автомобилей, возглавила Казань, жители которой за январь-сентябрь 2018 года приобрели 18,3 тыс легковушек. На второе место, по данным аналитического агентства «Автостат», попал Екатеринбург (17,1 тыс автомобилей), на третье – Самара (14,5 тыс). Тольятти опередил города-миллионники Новосибирск, Волгоград, Омск и Красноярск и занял 11 место в рейтинге (9,6 тыс новых машин).

АКТУАЛЬНО

Непростая химия

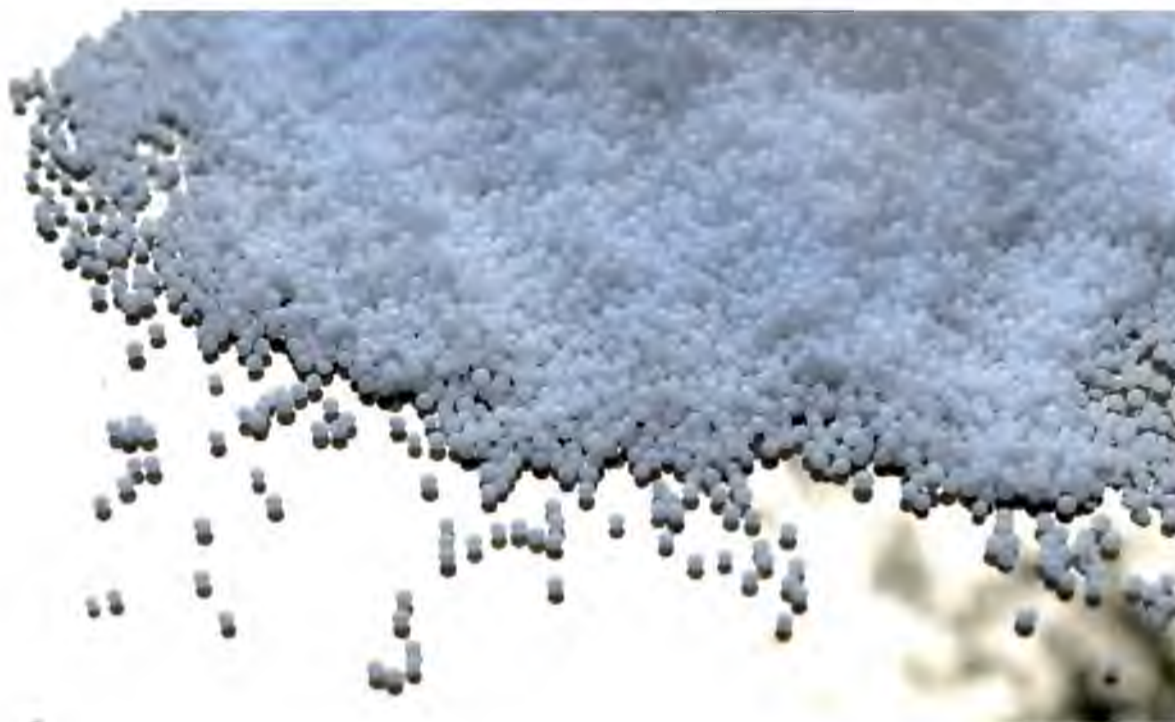
Елена Загратдинова

Первые итоги биржевой торговли удобрениями. Тенденции рынка минеральных удобрений. Готовность государства поддержать экспортёров. Об этом и многом другом производители и потребители минеральных удобрений России говорили на XI международной конференции «Минеральные удобрения-2018». В работе форума участвовал коммерческий директор Тольяттиазота Дмитрий Петрунин.

Проблемы и тенденции отрасли обсуждали крупнейшие игроки рынка минеральных удобрений – производители, поставщики оборудования, крупнейшие агрохолдинги страны и отраслевые союзы и представители власти. Площадка работала в формате открытого диалога.

Ключевыми темами стали ситуация на рынке, развитие инфраструктуры портов для перевалки, торговля удобрениями посредством биржевых торгов. Напомним, биржевая торговля минеральными удобрениями стартовала в России в декабре 2017 года. Площадкой для торгов была выбрана Санкт-Петербургская международная товарно-сырьевая биржа – ведущая товарная биржа России. Торги проходили в секции «Минеральное сырье и химическая продукция» при содействии Российской ассоциации производителей удобрений. Изначально в качестве пилотного продукта был выбран карбамид марки Б.

– Главной целью было регламентировать взаимодействие российских производителей и потребителей минеральных удобрений, с целью прозрачности заключения сделок и определения реального индикатива рыночной цены, – рассказал Дмитрий Петрунин. – На сегодняшний день, кроме карбамида



Тольяттиазот планирует увеличить объёмы перевалки карбамида через российские порты

марки Б, в систему биржевых торгов добавлены также аммиачная селитра и азофоска.

На момент запуска пилотного проекта многие производители минеральных удобрений с осторожностью восприняли новую инициативу ФАС, сомневаясь, будет ли готов российский рынок удобрений вступить на биржевой путь.

– Итоги одиннадцати месяцев показали, что биржевая торговля минеральными удобрениями хоть и заняла свою нишу в отрасли, но имеет ряд вопросов для совместного обсуждения и выработки решений в части сроков поставки, способов транспортировки и формы оплаты, – отметил Дмитрий Павлович. – В ходе встречи был озвучен ряд моментов, которые не лучшим образом отразились на работе биржевых торгов: это относительно высокая стоимость участия для покупателей, сезонная неравномерность спроса, логистика доставки и хранения. Выработка консолидированных решений по дан-

ном вопросам позволит сделать процесс системы торгов минеральными удобрениями более эффективным.

На конференции в Перми обсудили темы антимонопольного законодательства, сбытовой политики на внутреннем рынке, ценовой анализ и прогноз цен на минеральные удобрения, проблемы транспортировки и логистики. В связи с тем, что экспорт и транзит удобрений из России и соседних стран ежегодно растёт, все более актуальным становится развитие портовой инфраструктуры РФ, включающее транспортировку, хранение и перевалку. В связи с этим все более востребованы новые терминалы для перевалки минеральных удобрений.

– На конференции мы подробно остановились на особенностях транспортировки продукции железнодорожным и морским транспортом, обсудили специфику работы российских терминалов. В ходе круглых столов обсуждали возможность увеличения объёмов перевалки

через российские порты, минимизировав транзит через страны Прибалтики, – рассказал Дмитрий Петрунин.

Коснулась дискуссия и выделения бюджетных средств сельхозпредприятиям на удобрения. Этот вопрос решили проработать, в том числе на региональном уровне.

Деловая программа форума включала и обмен информацией, касающейся модернизации, строительства и запуска новых производств, вывод на рынок новых продуктов. Компании-участницы – Акрон, Уралхим, Фосагро, Куйбышевазот, Метафракс и другие – презентовали свои новые проекты и технологические решения по увеличению производственных мощностей. Представитель Тольяттиазота рассказал о запуске строительства на промышленной площадке предприятия третьего агрегата по производству карбамида, а также об инвестиционной стратегии компании в ближайшем будущем, в частности, расширении линейки продукции.

Будет новый путь

(Окончание. Начало на с. 1).

До конца нынешнего года нужно отремонтировать пять километров, в том числе около одного километра железнодорожного пути в цехе подготовки аммиака к транспортировке (№13).

Год назад на внутризаводском пути №5 был запущен в работу новый пункт весового контроля. Там установили современные железнодорожные весы (№2) и новый модульный блок, оснащенный необходимым оборудованием и рабочим местом оператора. Сейчас ремонтируют железнодорожные весы (№1), расположенные на первом пути.

– Подрядчики полностью демонтировали внутреннюю

начинку прежних весов, вместе с датчиками и механизмом. Подготовили основание земляного полотна, залили бетон, смонтировали более 30 метров новой рельсошпальной решетки, – говорит Владислав Уткин. – Взамен будут частично установлены отремонтированные детали и новое современное оборудование, предназначенное для взвешивания товарных вагонов как в статике, так и динамике.

До конца декабря специалисты подрядной компании должны сдать технический комплекс в эксплуатацию. Ввод в работу еще одной весовой позволит более оперативно учитывать тоннаж сырьевых и товарных потоков Тольяттиазота.



ОФИЦИАЛЬНО

Внимание, фейки

В сети Интернет появились сайты, выдающие себя за официальный сайт ПАО «ТОАЗ».

Обращаем внимание всех, кто заинтересован в получении достоверной информации о нашей компании, на то, что официальный сайт ПАО «ТОАЗ» расположен по адресу: www.toaz.ru. Внимательно проверяйте адрес, чтобы случайно не оказаться на сомнительных сетевых ресурсах.

Также напоминаем, что официальные страницы Тольяттиазота в социальных сетях расположены по адресам: Twitter – @toaz_official, VK – vk.com/toaz_official, Facebook – facebook.com/toazofficial, OK – <https://ok.ru/toazofficial>, Youtube – https://www.youtube.com/c/toaz_official.

Учиться до пенсии

Тольяттиазот опубликовал на своём официальном сайте анкету для претендентов на участие в программе «Химия опыта». Её можно найти в разделе «Новости».

Как уже сообщалось, с января будущего года руководство публичного акционерного общества «Тольяттиазот» запустит образовательный проект для людей старше пятидесяти: все желающие смогут проходить переобучение и повышать квалификацию не по государственной программе, не на коммерческой основе, а бесплатно – за счет предприятия.

Проект имеет социальную направленность и предполагает освоение участниками одновременно трех образовательных модулей: «иностранный язык», «компьютерная грамотность» и «программа развития навыков в сфере менеджмента и предпринимательства». Кроме того, состоятся мастер-классы для адаптации к современным условиям экономики от ведущих специалистов в области психологии, управления персоналом, экономики. Успешное участие в проекте позволит развиваться профессионально, построить новую карьеру или создать собственное дело, а главное – стать увереннее в себе, активнее и повысить социальный статус.

Отбор участников проекта проводят на конкурсной основе, первым этапом которого является заполнение анкеты претендента. Заполненную анкету можно направлять до 31 декабря по адресу pressa@corp.toaz.ru. В теме письма необходимо указать «Анкета участника». Собеседования с кандидатами на участие состоятся 15 января.

Подробнее о проекте читайте на седьмой странице сегодняшнего выпуска «Волжского химика».



корпоративный

Точный анализ

Подразделения центральной заводской лаборатории пополнились аналитическим оборудованием.

В лаборатории катализа уже работает спектрофотометр Unicо. Он предназначен для исследования качества катализаторов, в том числе – для определения количества металла. Для определения уровня серы в твердых и жидких образцах закуплен прибор ПОСТ-2МК, для исследования состава органических веществ – хроматограф с капиллярной и насосной колонками. С начала года для ЦЗЛ закупили новые рН-метры производства «Меттлер Толодо», анализатор натрия, лабораторные вытяжные шкафы, сушильные и муфельные печи. «В сочетании с высокой квалификацией и опытом специалистов современные аналитические приборы позволяют достичь нового уровня точности анализов», – отмечает руководитель ЦЗЛ Елена Матюнина.

Елена Загртинова



На химводоподготовке обновление

В цехе №12 появился новый бак для сбора известково-коагулированной воды.



Уже заняла свое место на промплощадке ёмкость высотой 8,8 метра, диаметром 10 метров и объёмом 700 кубометров. В неё попадает вода после обработки методом известкования и коагуляции в осветлителе.

– Восстанавливать ёмкость, которую эксплуатировали с 1989 года, было нерационально – велик общий коррозионный износ. Поэтому для водоподготовки закупили новый бак, – поясняет начальник 12-го Анатолий Заварзин.

Установкой занимается бригада цеха №118, специализирующаяся на разворачивании и монтаже ёмкостей. Впереди – обвязка трубопроводами, монтаж площадок обслуживания, установка приборов контроля уровня и теплоизоляция.

Юрий Николаев

Опрос покажет

На предприятии продолжается опрос «Удовлетворённость сотрудников ТОАЗа».

Для проведения анкетирования на завод приехала делегация студентов-социологов из ТГУ, состоящая из 42 человек, под руководством заведующей кафедрой «Социология», профессора Татьяны Ивановой. В первую неделю исследования опросили около 2400 человек. Среди них – сотрудники санатория «Надежда», автотранспортного управления, цехов №№ 01А, 03А, 06А, 07А, 08К, 10, 12, 17, 18, 37. По словам начальника отдела по социальным вопросам Екатерины Лапшиной, коллеги воспринимают исследование позитивно. Напомним, опрос работников компании начался 21 ноября и завершится в декабре.

Анна Землянова



Гимнастика для офиса

С декабря на заводском радио начнутся регулярные трансляции упражнений производственной гимнастики.



Недостаточная физическая активность – проблема многих сотрудников, чей рабочий день проходит за столом. А производственная гимнастика – хороший способ укрепить организм, провести профилактику хронических заболеваний и отличная пропаганда здорового образа жизни. Как рассказал главный врач санатория «Надежда» Александр Пополитов, комплексы производственной гимнастики будут звучать по радио дважды в день – до и после обеда, каждый блок рассчитан на 10-15 минут. Основной упор специалисты санатория «Надежда», которые разрабатывают список упражнений, сделают на профилактику заболеваний опорно-двигательного аппарата и сердечно-сосудистой системы.

Ольга Петрова

Стали донором? Спасибо!

20 наших коллег из 87, сдавших кровь на Дне донора, сделали это впервые в жизни, пятеро – впервые в 2018 году.

21 ноября Тольяттиазот в четвертый раз с начала года провел в своих стенах День донора. К акции присоединились и почётные доноры РФ, и носители редких групп крови – всего 87 работников компании. Руководитель выездной бригады городской станции переливания крови Геннадий Безруков искренне рад тому, что среди откликнувшихся тозовцев много молодежи: «Выездные акции направлены не только на сбор донорской крови, но и на пропаганду донорского движения. Не все решаются впервые самостоятельно посетить городскую станцию переливания крови. Гораздо проще сделать это в родной заводской медсанчасти, в компании с опытными коллегами». Следующий День донора на ТОАЗе состоится в 2019 году. Следите за новостями в корпоративных СМИ.

Юрий Николаев





Из Самары в Москву теперь можно поехать на поезде вместе со своим автомобилем или мотоциклом. С 9 декабря на железнодорожном маршруте в составе поезда №1373/1381 начнёт курсировать вагон-автомобилевоз. В нём размещают четыре авто или восемь мотоциклов. Каждое машиноместо оборудовано устройствами для крепления транспортных средств, груз сопровождают сотрудники пассажирской компании.

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

На своём месте



ЛИЧНАЯ СПРАВКА

Андрей Александрович Кургин

Родился в Тольятти в 1982 году

Образование

- В 2004 году окончил Тольяттинский госуниверситет по направлению «Металлорежущие станки и инструменты», специальность «инженер-механик».
- В 2011 году окончил институт химии и инженерной экологии Тольяттинского госуниверситета по направлению «Машины и аппараты химических производств», специальность «инженер».
- В 2014 и 2017 годы по направлению от предприятия прошёл обучение для повышения квалификации – семинары «Эффективный менеджер» и «МВТ: повышение личной и командной эффективности» и курс «Обучение экологической безопасности при работах в области обращения с опасными отходами».

Карьера

- Свой профессиональный путь Андрей Кургин начал на Тольяттиазоте. Стартовой площадкой стал агрегат №6, куда он устроился оператором ДПУ в 2002 году.
- В 2007 году переведён старшим оператором.
- С 2008 по 2009-й вырос от старшего мастера смены до начальника цеха №06А.
- В июле 2018 года Андрей Кургин назначен заместителем главного технолога ПАО «ТОАЗ».

Елена Загртинова

Проекты автоматизации и модернизации действующих производств, а также повышение квалификации персонала – ключевые задачи заместителя главного технолога Тольяттиазота, связанные с развитием нашего предприятия. Эта должность в структуре отдела появилась в 2018 году, и с июля её занимает Андрей Кургин.

Десять лет «у руля»

Андрей Кургин возглавил цех №06А, включивший два агрегата аммиака – пятый и шестой, в 2009 году. Некоторые коллеги тогда скептически восприняли приход такого молодого (по меркам ТОАЗа) начальника – на тот момент ему едва исполнилось 27 лет. Однако прошло немного времени, и стало ясно – новому руководителю удалось сделать многое, практически невозможное. Он начал работать со всей энергией молодости, собрал вокруг себя коллектив единомышленников и за десять лет вывел агрегат №6 на достойные позиции.

Комментируя это назначение, заместитель генерального директора – директор по операционной деятельности Виктор Казачков отметил большой опыт управления и сильные лидерские качества Андрея Кургина.

– В период его руководства на агрегате №6 состоялось крупномасштабное техническое перевооружение: заменили систему управления на автоматизированную цифрового типа фирмы Honeywell, реакционные трубы, модернизировали насосное, турбинное и компрессорное оборудование, внедрили систему осушки свежего синтез-газа. Это позволило стабилизировать работу агрегата и вывести его в лидеры среди аналогичных производств аммиака на Тольяттиазоте, – подчеркнул Виктор Александрович. – В этом производственном подразделении один из лучших в России показателей расхода газа на производство тонны аммиака. Результат говорит о том, что все технические мероприятия были грамотно спланированы, подготовлены и внедрены. Андрей Александрович принял в модернизации непосредственное участие и показал себя с наилучшей стороны. Поэтому, когда мы определяли кандидата на должность заместителя главного технолога, у нас не было сомнений, что назначить нужно именно Андрея Кургина.

Система будет надёжной

Андрей Кургин стал участником программы кадрового резерва по итогам кадровых комитетов, которые проводили в компании в 2016 году.

– У главных специалистов спрашивали, кого они видят своими преемниками. Главный технолог Андрей Кобылин назвал

две кандидатуры, и обе из цеха №06А – это я и технолог Виталий Трофимов, – рассказывает он.

Теперь технические знания и опыт Кургина направлены на развитие технологических цехов Тольяттиазота. В первую очередь, в новой должности ему предстоит подробнее познакомиться с производством карбамида и изучить агрегаты Кемико. Андрей Кургин будет координировать внедрение автоматизированных систем управления и комплексную пуско-наладку агрегатов при замене АСУТП со стороны производственного блока.

– Пожалуй, девяносто процентов моего времени с момента назначения на должность занимает агрегат аммиака №3, на котором внедряют новую систему управления, – говорит Андрей Александрович. – Она практически идентична той, которую мы применили на шестом агрегате в 2014 году. Поэтому все улучшения и наработки, внедрённые на агрегате №6 в части надёжности управления техпроцессом, мы реализуем на агрегате №3. Сейчас мы проводим пуско-наладку: проверяем, как действуют исполнительные механизмы агрегата, как срабатывают системы сигнализаций и противоаварийной защиты, имитируем различные аварийные ситуации. Это очень сложный и длительный процесс, смысл которого в том, чтобы исключить ложные срабатывания, сделать систему надёжной. Проект технического перевооружения агрегата аммиака №3 станет пилотным, так как в России нет ни одного аналогичного агрегата, далее проект АСУТП агрегата №3 будут тиражировать на все остальные агрегаты Кемико. Задача всех служб и подрядчика – подготовить персонал к пуску и предоставить для этого все необходимые материалы: наглядные мнемосхемы для операторов, инструкции и руководства по эксплуатации системы. На данный момент подрядчик проводит обучение персонала основам эксплуатации АСУТП.

Никаких авансов

Сегодня руководитель должен быть и тренером, и наставником для коллектива. Поэтому заместитель главного технолога обязательно участвует в приеме экзаменов на допуск к самостоятельной работе у технологического персонала.

– Прежде это делали только представители корпоративного центра по подготовке и повышению квалификации кадров и начальники агрегатов. А мы ввели еще один уровень контроля – хотим максимально ужесточить требования на экзаменах, чтобы через полгода из стажера получить оператора, обладающего достаточными навыками для работы на агрегате, – отмечает Кургин. – Никаких авансов новичкам. Если на экзамене станет ясно, что специалист не готов, будем давать на стажировку еще полгода.

Это только часть работы, в которой Андрей Кургин плотно сотрудничает с блоком по управлению персоналом. В связи с

омоложением персонала технологических цехов в компании сейчас разрабатывают проект повышения их квалификации.

– На Тольяттиазоте уходят на заслуженный отдых ветераны, остаются молодые сотрудники, и их образованием нужно заниматься. На следующий год мы уже заложили в бюджете курс, предназначенный для операторов отделения риформинга, технологов и начальников цехов, – обучение тонкой регулировке печей риформинга и котлов агрегатов. Есть идея более детально обучить технологов каталитическим процессам и работе с различными марками и видами катализаторов, которые используют на агрегатах. Все это позволит ликвидировать недостаток теоретических знаний персонала в так называемых «узких местах».

– Качество, которое выделяет Андрея Кургина, – он видит ключевую

проблему, старается выделить и быстро решить, – подытоживает Виктор Казачков. – Плюс он в период работы на агрегате №6 очень серьезно занимался обучением технологического персонала и смог подготовить себе достойного преемника. Прошло уже несколько месяцев, как он работает в должности заместителя главного технолога, и мы видим, что у него получается. Кургин совместно с другими службами успешно внедряет систему управления на агрегате №3 и на отделении водоподготовки. Вникает в тонкости производства азотной кислоты и селитры, плотно работает со службой по подготовке персонала и занимает активную позитивную позицию как производственный деятель. Уверен, что разносторонний опыт и профессионализм позволяют ему повысить эффективность производственного блока.



– Качество, которое выделяет Андрея Кургина, – он видит ключевую проблему, старается выделить и быстро решить, – подытоживает Виктор Казачков. – Плюс он в период работы на агрегате №6 очень серьезно занимался обучением технологического персонала и смог подготовить себе достойного преемника. Прошло уже несколько месяцев, как он работает в должности заместителя главного технолога, и мы видим, что у него получается.



Молодо – не зелено

Елена Загртидинова

Грамотный, вьедливый, беспокойный. Виталий Трофимов возглавил агрегат №6 в июле, сменив на этой должности Андрея Кургина, и является на сегодняшний день самым молодым начальником цеха на Тольяттиазоте.

Комментируя это назначение, заместитель генерального директора – директор по операционной деятельности Виктор Казачков называет Трофимова специалистом нового поколения:

– Когда переводить руководителя цеха на другой объект или должность, возникает мысль, а не разрушишь ли ты то, что он создал? Вдруг преемник окажется недостаточно подготовленным технически или психологически, ведь руководитель агрегата – одна из самых сложных должностей на предприятии. Это ответственность за всё, что происходит в цехе: жизнь и здоровье людей, работу оборудования. Поэтому мы всегда предельно внимательно подбираем кандидатов. В данной ситуации, я думаю, мы не ошиблись. Виталий Трофимов продолжает и поддерживает все начатые в цехе процессы – технологическую дисциплину, подготовку к ремонтам, техническим операциям. А тот факт, что он на сегодня самый молодой из руководителей цехов, является его конкурентным преимуществом.

– У Виталия высокий уровень теоретической и практической подготовки, он прошел школу у лучшего наставника цеха №06А – Ягьфара Гумаровича Усманова, – отмечает заместитель главного технолога Андрей Кургин. – Когда мы выбирали нового технолога из числа молодых начальников смен, наиболее достойной стала кандидатура Трофимова. И когда я понял, что скоро из цеха уйдут на повышение, стал с ним методично готовиться к смене его полномочий, передавать опыт. Я считаю, что он более чем готов. Как начальник Трофимов грамотный, вьедливый, дотошный, может, где-то даже и чересчур, но для производства это только плюс. Хочу пожелать ему стрессоустойчивости и уверенности в себе. Не терять лидерские позиции шестого агрегата и улучшать показатели, достигнутые нашими совместными усилиями.



ЛИЧНАЯ СПРАВКА

Виталий Игоревич Трофимов

Родился в Тольятти в 1985 году

Образование

- В 2007 году окончил институт химии и инженерной экологии Тольяттинского государственного университета по направлению «Машины и аппараты химических производств», специальность «инженер».
- В 2014 году окончил магистратуру Тольяттинского государственного университета по направлению «Техносферная безопасность».

Карьера

- Профессиональный путь Виталий Трофимов начал на Тольяттиазоте в цехе №06А, куда он устроился оператором ДПУ в 2003 году.
- В 2008 году переведён на должность старшего мастера смены.
- В 2014-м стал технологом цеха.
- В июле 2018 года Виталий Трофимов назначен начальником цеха №06А.



ТВОЯ ИДЕЯ РАБОТАЕТ

Достигли высоты

Юрий Николаев

Работа на высоте семь метров станет безопаснее. Всё благодаря идее сотрудников цеха №12 Сергея Нестерова и Дмитрия Мишагина, которые в сентябре стали победителями мотивационной программы «ТИР. Твоя идея работает».

Речь идет о необходимости смонтировать обслуживающие площадки на эстакаде Г 3-6, где расположены некоторые приборы КИПиА цеха №12. Высота эстакады – семь метров над уровнем земли, на уровне второго этажа жилого дома. Площадок обслуживания эстакада не имеет, поэтому работа с киповскими приборами сопряжена с неудобствами.

Один из авторов идеи – начальник участка КИПиА Сергей Нестеров – является уполномоченным по охране труда. Кстати, одним из самых действенных и не раз награжденных на заводе.

– Охрана труда – приоритет предприятия, и поэтому у нас в цехе мы по максимуму устраняем не только имеющиеся риски, но и потенциальные, – говорит Нестеров.

– Есть эстакада, где смонтированы приборы КИПиА. В момент строительства завода здесь не предусмотрели площадки обслуживания, и мы решили, что нужно исправить ситуацию. Каждый раз, когда необходимо выполнить профилактическое



обслуживание или ремонт оборудования, требуется принять все возможные меры безопасности, чтобы избежать несчастного случая. Это долго и сложно. К тому же, в таких условиях элементарно неудобно работать. Попробуйте обслужить прибор КИПиА, условно стоя на одной ноге, держась рукой за поручень и повиснув на монтажном поясе. Гораздо продуктивнее раз и навсегда разрешить вопрос – оборудовать эстакаду площадками обслуживания, – говорит механик Дмитрий Мишагин.

Авторы идеи перечисляют положительные эффекты: уменьшение рисков в области охраны труда, экономия рабочего времени, качественное выполнение работ. Комиссия ТИР оценила идею работников цеха химводочистки улучшить и обезопасить условия труда. На момент написания материала заводское конструкторское бюро уже

разработало проект площадок обслуживания. Все материалы и работы, необходимые для их изготовления и монтажа, внесли в бюджет на 2019 год.

– Убедились, что мотивационная программа работает. Авторам она позволяет раскрыть себя как творчески, так и в производстве, реализовать свои идеи. Для работодателя – это оперативное устранение проблем и дефектов, внедрение новых решений, выявление потенциальных рационализаторов. Программа ТИР помогает компании беречь ресурсы и повышать энергоэффективность производства. Это на руку и работодателю, и работнику. Мы не ставили себе цель стать лучшими – основной задачей была безопасность персонала. Но победа стала приятным сюрпризом, рады, что нашу идею отметили. На подходе еще несколько задумок, – делятся авторы.

ВАКАНСИИ

ПАО «ТОАЗ» ведёт набор кандидатов с опытом работы:

бухгалтер по налоговому учету (высшее профильное образование, опыт работы в должности 1-3 года);
врач-терапевт в санаторий «Надежда» (высшее профильное образование, действующий сертификат по профилю «терапия»);
врач-кардиолог в санаторий «Надежда» (высшее профильное образование, действующий сертификат по профилю «кардиология»);
врач-хирург (высшее профильное образование, диплом по специальности «лечебное дело»);
шеф-повар в санаторий «Надежда» (опыт работы);
специалист по договорной и претензионной работе, цех №48 (высшее техническое образование по специальности «лечебное дело»);
инженер по договорной и претензионной работе (вакансия на период отсутствия сотрудника), цех №17;
администратор ПО «Галактика» – высшее образование (по профилю), опыт работы приветствуется;
инструктор противопожарной профилактики, цех №35 (ПЧ). Образование высшее или среднее профессиональное. Опыт работы обязателен;
медицинский статист в МСЧ на время декретного отпуска сотрудника;
методолог (образование – высшее в области информационных технологий или прикладной математики);
инженер (ПГС). Подготовка исходно-разрешительной документации для строительства (реконструкции) и получения разрешения на ввод в

эксплуатацию объектов капитального строительства. Образование высшее техническое (строительное). Цех №48;
инженер-программист (высшее профильное образование, опыт работы);
инженер АСУТП, цех №48 (высшее профильное образование, опыт работы по специальности);
инженер по промышленной безопасности, отдел производственного контроля, цех №48; образование по специальности «Безопасность технологических процессов и производств»;
инженер-технолог I категории в бюро по разработке и защите объектов интеллектуальной собственности, цех №48;
инженер по грузоподъемным механизмам, отдел технического надзора за механическим оборудованием;
старший оператор ДПУ, цех №08К;
оператор котельной четвертого, шестого разряда, цех №01А;
оператор ДПУ в химическом производстве, цехи №№ 01, 03, 06;
старший химик контрольно-аналитической лаборатории (вакансия на период отсутствия основного сотрудника), цех №32;
старший лаборант химического анализа пятого-шестого разряда, лаборатория очистных сооружений, цех №34;
аппаратчик подготовки сырья и отпуска полуфабрикатов и готовой продукции (химический профиль образования, опыт работы желателен);
лаборант химического анализа пятого разряда в лаборатории аммиака и метанола, цех №32 (профильное образование);
слесарь-ремонтник третьего разряда, цехи №№ 26, 118;
слесарь-ремонтник четвертого разряда, цехи №№ 16, 22, 100, 118;

слесарь-ремонтник пятого разряда, цехи №№ 01, 03, 21, 87, 93, 100, 118;
слесарь-ремонтник шестого разряда, цех №26;
слесарь по ремонту контрольно-измерительных приборов пятого разряда, цех №12 (профильное образование);
электрогазосварщик четвертого разряда, цех №26 (профильное образование);
электрогазосварщик шестого разряда (ручная дуговая, плазменная, газовая, газозащитная, аргодуговая сварка), цехи №№ 26, 100;
электромонтер по ремонту электрооборудования шестого разряда, служба по ремонту и обслуживанию релейной защиты и автоматики крупнотоннажных агрегатов аммиака и карбамида/служба по ремонту вспомогательных цехов, цехи №№ 18, 27;
слесарь-инструментальщик, цех №24;
администратор в кафе для руководителей, цех №66 (профильное образование, опыт работы);
машинист железнодорожно-строительных машин шестого разряда, цех №17;
энергетик, группа по работе над проектом фирмы KBRL – высшее профессиональное образование, опыт работы;
фельдшер круглосуточного здравпункта (среднее специальное медицинское образование, диплом фельдшера по специальности «лечебное дело»);
оператор связи в канцелярию – образование от среднего профессионального, уверенный пользователь ПК, опыт работы по профилю, знание делопроизводства.

Обращаться по тел.:
601-639 (Юлия), 601-246 (Виктория),
601-196 (Юлия).



В Тольятти открыли музей образования. Событие приурочено к 100-летию со дня создания Ставропольского отдела народного образования. Площадками научно-просветительского комплекса стали виртуальная база данных об истории Ставрополя-Тольятти, интерактивного пространства «Лаборатория знаний» и клуб ветеранов-педагогов. В экспозиции представлены ценные артефакты прошлого.

ЛЮДИ ДЕЛА

Под высоким напряжением

Ольга Петрова

Работать так, чтобы электрооборудование на всем предприятии функционировало бесперебойно, а в случае неисправности оперативно решить проблему – вот задачи, которые ежедневно решают специалисты ремонтной группы цеха №18 под руководством Максима Боброва. Впрочем, проделав путь от электромонтера до начальника ремонтной группы, он хорошо представляет, как сделать работу электромонтеров четкой и качественной. За что и был поощрен на Дне химика благодарственным письмом ПАО «ТОАЗ».

Электромонтером в 18-й цех Максим Бобров устроился в 2011-м году после окончания вуза и сразу попал в надежные руки «старожил» цеха. Теоретические знания ему помогли применить на практике старшие коллеги. Электромонтер шестого разряда Виктор Самойлов, старший мастер смены Лариса Недоступ – в качестве наставников, не скупясь, делились с новоиспеченным работником своим опытом.

Конечно, первое время было сложно и непривычно, но главное правило электромонтера я быстро усвоил: ничего не трогать, предварительно не убедившись, что напряжение отключено, – вспоминает Максим.

Качественная работа «наставник-стажер» не замедлила сказаться на карьере молодого электромонтера, и перспектива появилась быстро: спустя два года Максим Бобров сдал экзамен на исполнение обязанностей старшего мастера смены – замещал в отсутствие основного работника. А в 2016 году стал начальником ремонтной группы цеха №18, которая занимается эксплуатацией и ремонтом электрооборудования всего предприятия, а также обслуживанием объектов за пределами промплощадки, в том числе, например, ДК ТОАЗа, санаторий «Надежда».

В их руках – электричество

В составе ремонтной группы – несколько ключевых для предприятия служб, где трудятся 45 человек. Служба по эксплуатации подстанций отвечает за электроснабжение завода, по ремонту подстанций занимается механической частью электрооборудования, на плечах службы кабельных сетей – ответственность за исправную связь электрооборудования между собой. А за то, чтобы на всех закрепленных объектах электричество работало исправно на территории промплощадки и за ее пределами, отвечают подразделения по обслуживанию объектов общезаводского назначения и электрооборудования вспомо-

гательных цехов. Проще говоря, последние следят за тем, чтобы в каждой розетке было напряжение. Скоординировать их работу – значит вовремя предупредить неисправность и следить, чтобы оборудование работало без сбоев.

– Вплотную взаимодействуем с пятью мастерами служб, – комментирует трудовые будни Максим Бобров. – Выстраиваем работу так, чтобы каждая не только выполняла свои задачи, но и видела, что необходимо сделать в перспективе – это помогает планировать и предупреждать проблемы. Привык к тому, что приходится много быть на ногах, в движении, без этого невозможен качественный контроль работы.

Состав ремонтной службы в последние годы обновился: большинство работников – специалисты до 40 лет, однако есть и старожилы, которые начинали работать на заводе с момента его пуска. «Наставники – опора любого коллектива – они подают прекрасный пример молодежи, которая старается не отставать в уровне профессионализма, так что прогресс налицо», – говорит о своем коллективе Максим Бобров.

Чтобы обеспечить надежное электроснабжение предприятия, электрооборудование постоянно модернизируют. Например, недавно специалисты ремонтной службы поменяли на заводе силовое оборудование, полностью отремонтировали подстанцию №51, отвечающую за безостановочное производство на химводоподготовке агрегатов. Заменяли также силовые трансформаторы двух главных понизительных подстанций, отвечающих за электроснабжение всего предприятия, – и это лишь часть масштабных задач. Стоит отметить, что электромонтеры группы имеют дело с новым оборудованием, которое в несколько раз компактнее и при этом имеет аналогичные технические характеристики, что позволяет быть уверенными в его надежности.

– В декабре продолжим ремонт понизительной подстанции очистных сооружений – сделаем свою часть работы для каче-



ственного функционирования всех канализационных стоков северного промышленного узла. Впереди – большая модернизация: замена ДПУ цеха №18, где появятся новые компьютеры, смонтирована видеостена, макетная мнемосхема станет цифровой, в общем, произойдут серьезные перемены, – перечисляет планы подразделения Максим Бобров.

Не зря говорят, что лицо подразделения формирует его начальник. Многофункциональность ремонтной службы вполне отражает деятельный характер ее руководителя – Максим Бобров является членом совета молодежи, выступает за волейбольную сборную ТОАЗа, а на прошедшем в ноябре конкурсе профмастерства среди электромонтеров впервые вошел в состав жюри. Кстати, среди его участников было десять специалистов ремонтной группы. На вопрос о том, на что обращал внимание, оценивая конкурсантов, Максим Бобров отвечает не задумываясь:

– Не только на квалификацию, но и на умение грамотно выходить из стрессовых ситуаций. Для одних это публичное выступление, для других – практический этап, где бок о бок с тобой над аналогичным заданием работают коллеги, а значит, можно либо слабовольно подсмотреть, либо опираться на свои силы. Важно быть не только мастером дела, но оставаться при этом достойным человеком – это две составляющих профессионала, – уверен Максим Бобров.



ОБРАЗОВАНИЕ

Найди энергию успеха

Ирина Иванчикова, заведующая технической библиотекой

Техническая библиотека Тольяттиазота продолжает знакомить с книгами из серии «Библиотека генерального директора. Школа современного бизнеса».

Что такое бизнес, как управлять людьми и самим собой, как в современном мире стать лидером – об этом книга «Выживают только параноики». «Кризисные моменты, какими бы болезненными они ни были, предоставляют нам уникальную возможность вырваться из застоя и устремить-

ся к успеху – просто не упустите свой шанс», – считает её автор Эндрю Гроув.

Основная идея книги «Жизнь на полной мощности» состоит в том, что управление энергией – ключ к высокой эффективности, здоровью и счастью. Самый драгоценный ресурс – это энергия, а не время, и его нужно научиться управлять. Книга учит, как, работая на максимуме своих возможностей, постоянно находясь в условиях прессинга, находить в себе скрытые источники энергии и поддерживать отличную форму.

Техническая библиотека находится на третьем этаже корпуса №131. Тел.: 12-78.



О ФИНАНСАХ НАЧИСТОТУ

Банк прошёл проверку



РТС-банк
Банк развития технологий и сбережений

Ольга Петрова

Ситуация в банковской сфере периодически заставляет клиентов поволноваться, и тому есть все основания – за 2018 год по состоянию на конец ноября Центробанк отозвал лицензии у 60 банков в стране. На этом фоне успешное завершение проверки РТС-банка, которую он прошел осенью, заслуживает особого уважения.

Стоит отметить, что аудит банков в России Центробанк проводит не реже одного раза в два года. Основная задача проверки – защита интересов клиентов и безопасная и стабильная работа банка.

Проверка Центрального банка в РТС-банке продолжалась почти два месяца – специальная комиссия проанализировала текущую деятельность специалистов, а также операции за два года на соответствие законодательству и нормативным актам.

– По результатам проверки выездной комиссией работа банка признана обоснованной. Центральный банк подтвердил законность проводимых операций, а также право РТС-банка осуществлять банковскую деятельность при работе с физическими и юридическими лицами. Успешное завершение проверки Центробанком свидетельствует и добросовестной работе РТС-банка с клиентами, которые могут быть спокойны, доверяя нам финансовые вопросы, – прокомментировал председатель правления РТС-банка Денис Войлоков.

Банком выполняются все нормативы, в планах – обновление и расширение услуг, в том числе запуск с декабря кредита на специальных условиях для сотрудников Тольяттиазота. Кроме того, сообщаем, что РТС-банк расширил свой головной офис – Ленина, 94, где объединились все его городские филиалы. Офис на территории предприятия продолжит работу в прежнем режиме.

Половина людей предпенсионного возраста в России готовы пройти профессиональную переподготовку. К такому выводу пришли эксперты ВНИИ минтруда. Треть работников, близких к завершению трудовой биографии, хотят пройти обучение за счет государства, еще 18% – за свой счет. Каждый девятый россиянин в возрасте от 50 до 59 лет заявляет, что ему обучение не требуется.



ИНИЦИАТИВА

Программа «Химия опыта»: найти работу мечты

Ольга Петрова

Без сомнения, пенсионная реформа – одна из самых обсуждаемых тем в стране. Увеличение работоспособного возраста означает и повышение профессиональных требований к специалистам. Автоматизация, цифровые технологии, необходимость знания иностранного языка все больше входят в нашу жизнь. Поэтому социально ориентированный проект «Химия опыта», который Тольяттиазот презентовал в июле нынешнего года, как нельзя лучше вписывается в современные реалии. Первым этапом программы стало профессиональное социологическое исследование, проведенное по инициативе предприятия. Опрос населения показал: значительное количество жителей Тольятти заинтересовано в том, чтобы приобрести новые навыки.

О сути проекта

Напомним, социальная образовательная инициатива для людей старшего возраста «Химия опыта» предлагает тольяттинцам и всем жителям региона в возрасте от 50 лет бесплатную помощь в получении новых навыков и укреплении личных позиций на рынке труда. Для обучения компания планирует привлекать как приглашенных преподавателей, так и специалистов Тольяттиазота. Старт программы «Химия опыта» назначен на начало 2019 года.

Благодаря проекту у тольяттинцев появится возможность освоить иностранный язык, компьютерную грамотность, развить навыки в сфере менеджмента и предпринимательства. Для того чтобы участники программы могли лучше ориентироваться на рынке труда и найти работу по



выбранной специальности, они пройдут специальные адаптационные и профориентационные программы.

Отбор участников проекта пройдет на конкурсной основе. Первый этап – заполнение анкеты претендента. Начиная с 15 января, участников пригласят на собеседования. По результатам встречи и ответов на вопросы анкеты сформируют две группы участников проекта до 30 человек в каждой.

Мужчины предпочитают малый бизнес

Социологическое исследование, проведенное по инициативе Тольяттиазота, охватило 1006 респондентов. В числе опрошенных – поровну мужчин и женщин, основной возраст – от 50 до 60 лет. Это именно та категория людей, которые попадают под пенсионную реформу. Всего 28% вышедших на пенсию жителей Тольятти продолжают трудиться, и ситуация в ближайшем будущем в корне не изменится: со-

гласно опросу только 31% горожан предпенсионного возраста планируют продолжать работать. Причем работа в компании или на предприятии для них является приоритетной, на втором месте – открытие своего дела, правда, заняться предпринимательством выразили готовность преимущественно мужчины.

По результатам опроса заинтересованы в потенциальном переобучении более 60% респондентов. Треть из них готовы платить за такое обучение, еще столько же рассматривают исключительно бесплатный вариант. 57% рассчитывают благодаря обучению трудоустроиться или сменить направление деятельности, 54% хотят узнать что-то новое для себя. Есть и те, кто не желает проходить дополнительное обучение, ссылаясь на уверенность в своей текущей квалификации и месте работы, с которыми связывают предпенсионный и пенсионный период, а также наличие других интересов, желание отдыхать и состояние здоровья.

Интересной получилась статистика мнений по вопросу: почему некоторые продолжают работать, выйдя на пенсию?

Абсолютное большинство считает: многие пенсионеры вынуждены работать, потому что одной пенсии на достойную жизнь не хватает (84%), в связи с этим приходится соглашаться на самую низкооплачиваемую работу (44%). Еще 27% респондентов высказали мнение, что работа помогает пенсионеру ощущать себя полноценным членом общества.

Что касается причин, которые затрудняют трудоустройство пенсионеров, то, по мнению горожан, сложности возникают в связи с нежеланием работодателей брать таких людей – так считают 89% опрошенных. 22% высказались менее категорично, по их мнению, причина в отсутствующих вакансиях для тех, кому за 50.

Основная сфера жизни, которую должны поддерживать предприятия Тольятти, – здоровый образ жизни, так считают 90%

ЭТО ИНТЕРЕСНО

40% россиян продолжают работать после выхода на пенсию. Однако далеко не всем удается сохранить прежнее рабочее место. Такие выводы содержатся в исследовании Высшей школы экономики. Из продолжавших трудиться россиян 60% сохраняют за собой рабочие места, а 40% – меняют. Причем с уменьшением зарплаты в полтора раза. Чаще всего остаются на своих должностях руководители и высококвалифицированные специалисты, а вот менять место работы после выхода на пенсию приходится тем, кто занят в сфере торговли и обслуживания, и неквалифицированным рабочим. В среднем после выхода на пенсию люди продолжают работать 6,4 года.

ОБРАТИТЕ ВНИМАНИЕ

Анкеты претендента на участие в программе «Химия опыта» можно найти на официальном сайте Тольяттиазота. Заполненную анкету нужно направлять до 31 декабря по адресу pressa@corpo.toaz.ru. В теме письма необходимо указать «Анкета участника».

респондентов. 73% склоняются к тому, что развивать необходимо спорт. Примечательно, что оба эти направления динамично работают на Тольяттиазоте – здоровье сотрудников находится на постоянном контроле у администрации, а спортивные мероприятия традиционно собирают большое количество любителей здорового образа жизни.

Участие тольяттинцев в «Химии опыта» – это не только профессиональное развитие людей старшего возраста, личностный рост, но и повышение уровня социальной активности и статуса.

ЕСТЬ МНЕНИЕ

Елена Коновалова,
начальник цеха №63:

– К идее обучения людей предпенсионного возраста отношусь положительно – это прекрасная возможность не только расширить рамки профессиональных навыков, но и оставаться востребованным специалистом. Если рассматривать вопрос с позиции руководителя цеха, считаю, что в идеале любые навыки должны последовательно продолжаться предыдущие, расширяя горизонт и учитывая возрастные особенности, в частности, здоровье. Таким образом, мы сможем действовать в рамках законодательства. Предлагаю, например, составить для каждой специальности завода перечень профессиональных рисков и при разработке программы обучения учитывать их. Что касается ИТР, то и для них есть возможность продолжать работать с учетом имеющегося многолетнего опыта руководства. Например, освоить коучинг. С его помощью зрелый руководитель сможет

презентовать свои навыки и бесценный опыт, при этом оставаясь востребованным специалистом.

Наталья Бозина,
аппаратчик цеха №19:

– Мысль об обучении людей в возрасте, конечно, хорошая. Уверена, она найдет много сторонников, особенно в том, что касается компьютерной грамотности. Автоматизация охватывает все больше сфер жизни, и изучение компьютера – хороший фундамент для того, чтобы люди старшего возраста не отставали от современных реалий.

Тамара Крюкова,
председатель совета ветеранов:

– Программу обучения мы обсуждали в нашей организации. Отмечу, что многим пенсионерам нравится идея работать на дому – это экономит силы, время и в то же время помогает держать себя в тонусе. Многие отдали десятки лет Тольяттиазоту и, конечно, несмотря на активную жизнь на дачах и воспитание

внуков, имеют еще достаточно сил, чтобы подрабатывать. Поэтому многие готовы пойти на курсы компьютерной грамотности – именно этих знаний не хватает, чтобы полноценно развиваться в современном мире. А компьютеры такую возможность, безусловно, дают.

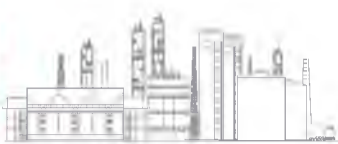
Наталья Николаева,
бывшая заведующая технической библиотекой:

– Курсы обучения для людей старшего возраста в городе совсем немного, так же как и рекламы – мало кто еще об этом знает, несмотря на то что к делу подключились социальные службы. Не сомневаюсь, что большой популярностью будут пользоваться курсы компьютерной грамотности, однако иностранные языки и ландшафтный дизайн не менее интересны – они помогут реализовать себя в тех сферах, о которых человек думал, но, как обычно, не хватало времени из-за плотного рабочего графика. В наше время эти направления были не на слуху, тогда существовал хороший

журнал «Техническая эстетика», где можно было найти много интересного. Зато сегодня эти направления востребованы, и специалисты в возрасте смогут найти себя на новом поприще.

Василий Емельянов,
заместитель начальника цеха №01А:

– Во-первых, учиться никогда не поздно, во-вторых 50+ – хороший возраст для того, чтобы укрепить имеющийся профессиональный опыт и получить новые навыки, которые через несколько лет пригодятся на заслуженном отдыхе. Причем лучше всего проходить обучение незадолго до выхода на пенсию – за два-три года, чтобы было время перестроиться, оставаясь при этом востребованным специалистом на работе. На нашем предприятии развивается институт наставничества, и это тоже отличная альтернатива пенсии. Отдав все силы производству, можно последние пару лет посвятить тому, чтобы воспитать достойную смену.



В библиотеках Тольятти стартовала акция «Приведи друга». Каждый может привести или записать в библиотеку друзей или родных и победить в номинациях «Моя большая читающая семья» или «Компания читающих друзей». Имена победителей назовут 20 декабря на традиционной «Новогодней встрече в Татищевке» (центральная библиотека им. В. Татищева, б-р Ленина, 10). Подробнее: cls.tgl.ru, тел.: 268-286.

НАКАНУНЕ ПРАЗДНИКА

2019-й на пороге

Анна Землянова

Тольяттиазот готовится к Новому году. На заводе уже появился главный атрибут праздника – 15-метровая ёлка.

В установке зелёной красавицы участвовали цехи №№21, 22, 28, 63 и 31. Специалисты по электроснабжению (№18 и №27) нарядили ёлку – одели её в гирлянды и игрушки. В этом году новогодний настрой для сотрудников компании будет создавать еще и аллея от «теремов» к заводууправлению – по всему пути сотрудники хозяйственного отдела расставят световые столбы с декоративными звёздами.

По словам начальника цеха №31 Константина Тушмакова, к середине декабря новогодний антураж получит и само здание заводоуправления. Секретов Константин пока не раскрывает, но утверждает, что в холлах будет очень празднично.



Учим стих и ждём подарок



Пять главных вопросов о том, как ТООЗ готовится к новогодним праздникам, газета задала начальнику отдела по социальным вопросам Екатерине Лапшиной, председателю совета молодежи Евгении Суходеевой и директору ДК «Тольяттиазот» Виктории Волостновой.

• **Когда будут новогодние подарки?**

Выдавать их заводчанам будут так же, как и в прошлые годы, начиная с 17 декабря на территории комбината питания.

• **Когда придут Дед Мороз и Снегурочка?**

С 15 по 28 декабря в гости к детям наших коллег придут главные персонажи новогодних сказок. В свободное от работы время костюмы Деда Мороза и Снегурочки наденут активисты совета молодежи.

• **Состоится ли поздравление сменного персонала?**

Да, ведь добрые традиции так много значат для тозовцев. 31 декабря руководители компании отправятся в производственные подразделения, ко-

торые работают в новогоднюю ночь, и поздравят с праздником коллективы цехов №№ 1-8, 10, 12, 13, 15, 17 и сотрудников производственно-диспетчерской службы.

• **Как пройдет корпоративный Новый год?**

Праздничный вечер состоится 28 декабря с 17.00 до 23.00 в ДК «Тольяттиазот». Гостей ждёт интересная программа, атмосфера новогоднего волшебства и много сюрпризов.

• **Будет ли фейерверк?**

Обязательно. Как всегда, в новогоднюю ночь ровно в 2.00 на открытой площадке возле ДК «Тольяттиазот» прогремит праздничный салют. Запасайтесь тёплыми варежками и хорошим настроением, коллеги!

КОНКУРС

Поздравь коллегу!
Получи приз

Наступает время добрых слов и пожеланий. А значит, можно оригинально поздравить с наступающим Новым годом коллегу по цеху или отделу. Помогут в этом корпоративные СМИ.

Подготовку к Новому году редакция газеты «Волжский химик» объявляет открытой. До праздничных каникул осталось не так много времени, а значит, самое время задуматься о... нет, не только о подарках. Пора поразмышлять и о поздравлениях для своих горячо любимых коллег. С 26 ноября и до 25 декабря в редакции стартует конкурс «Почта Деда Мороза». Вы можете позвонить в редакцию и поздравить своего коллегу с наступающим Новым годом. Чем креативнее, тем лучше! Самое оригинальное поздравление мы обязательно опубликуем, а его автор получит приз!

Тех, кто хочет, чтобы коллеги поздравление не только прочитали, но и услышали, мы запишем в радиостудии или на диктофон и выпустим поздравления в радиозфире в декабре. А также соберем все поздравления в нашей традиционной праздничной программе, которая выйдет в эфир 28 декабря.

Телефоны для поздравлений: 31-82, 31-78, 34-78, 14-78, 12-44. Звоните, записывайтесь, выигрывайте! Радуйте себя и коллег!

Елена Загртдинова

От трёх до восьми

Голоса наших детей уже звучат в радиозфире. На заводском радио продолжается новогодний конкурс для детей сотрудников ТООЗа «Расскажи стих, получи подарок».

Напомним, блок по связям с общественностью приглашает к участию в нём детей наших коллег. Возраст участников – от трёх до восьми лет.

По условиям конкурса, родителям нужно записать на диктофон (например, мобильного телефона) стихотворение, с выражением рассказанное ребенком. До 14 декабря ждём аудиофайлы по адресу электронной почты: red@corp.toaz.ru или на flash-накопитель в редакции газеты «Волжский химик» (здание заводоуправления, кабинет №812).

Все записи детей заводчан прозвучат в радиозфире, а самые артистичные чтецы получат новогодние подарки.

Анна Землянова

Самый новогодний цех

Профком Тольяттиазота объявил конкурс на лучшее новогоднее оформление помещений и приглашает все цеха и подразделения принять в нём участие.

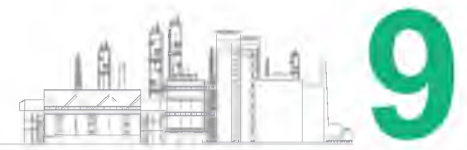
Неформальное общение, неожиданные дизайнерские решения, самостоятельные концертные номера, юмор и живое искреннее творчество – вот за что заводчане так любят традиционный конкурс. В этом году, сообщают организаторы, при подведении итогов жюри будет учитывать художественную ценность новогодних образов и их эстетику, оригинальность композиционных решений, масштаб выполненной работы, мастерство и выразительность исполнения. Как всегда, в оформлении интерьеров плюсом станут новогодние символы и творческая презентация.

Предпраздничный смотр-конкурс по традиции состоится в последней декаде декабря – с 17-го по 27-е. Подведение итогов запланировано 28-29 декабря, награждение победителей пройдёт в январе 2019 года.

Заявки на участие в конкурсе можно подать по телефону 601-274.



В среднем за жизнь человек тратит на прием пищи четыре года. О том, что мы едим и как это влияет на работу нашего мозга, расскажут на проекте «Химия слова». Лекцию «Мозг и еда» 14 декабря в ДК ТОАЗа прочтёт доктор биологических наук, профессор МГУ Вячеслав Дубынин. Вход свободный, начало в 19.00. Тел.: 950-565.



КОРПОРАТИВНЫЙ ТУРИЗМ

Новый год к нам мчится

Что ждёт тольяттинцев в канун праздника?

• 22 декабря на Центральной площади Тольятти проездом из Великого Устюга прибудет главный российский волшебник – Дед Мороз. В 15.00 начнётся городская праздничная программа «Зажигаем ёлку вместе с Дедом Морозом»: всех участников ждут конкурсы, подарки и призы.

• 24 декабря в ДКИТ пройдут две ёлки для талантливых детей – победителей региональных, всероссийских и международных интеллектуальных, творческих и спортивных состязаний.

• В ночь с 31 декабря на 1 января (с 1.00 до 3.00) на открытых площадках города состоятся четыре массовых праздника: в Автозаводском районе – на площадке около дворца спорта «Волгарь», в Центральном районе – на центральной площади, в Комсомольском районе – в парке культуры и отдыха, в микрорайоне Поволжском – на площади Денисова.

• Восемь ёлок установят в Тольятти к Новому году. В Автозаводском районе главные атрибуты праздника появятся возле ДКИТ со стороны улицы Фрунзе и на площадке дворца спорта «Волгарь». В Центральном районе – на Центральной площади и на стадионе в Портпоселке. В Комсомольском районе – в парке культуры и отдыха Комсомольского района, на площади у ДК «Истоки» в микрорайоне Поволжском, возле здания администрации в Федоровке и дворца культуры «Русич» в микрорайоне Шлюзовом. По традиции, новогоднюю ёлку нарядят и на площадке ДК «Тольяттиазот».

• С 18 по 20 декабря и 7 января на нескольких троллейбусных маршрутах тольяттинцев ждёт встреча с новогодними волшебниками: пассажиров встретят Дед Мороз и Снегурочка.

За год – 12 городов, по горам – 50 километров

Ольга Петрова

15 декабря тоазовские туристы вновь отправятся в полюбившуюся Казань, которая в предновогодние дни обещает быть особенно красивой. Этой поездкой завершится год корпоративного туризма на Тольяттиазоте. А для проекта, который так полюбился сотрудникам компании, всё только начинается.

В 2018-м у работников Тольяттиазота, которые любят путешествовать, была прекрасная возможность исследовать не только природу родного края, но и побывать в других городах. При поддержке администрации и профкома предприятия туристический год выдался невероятно активным: 365 тоазовцев посетили 12 городов, а во время летних походов одного дня около 200 человек прошагали более пятидесяти километров по горам и лесам области.

Экскурсии выходного дня популярны у сотрудников предприятия в течение всего года. Неудивительно, ведь это хорошая возможность не только отдохнуть, получить массу новых впечатлений, но и пообщаться с коллегами. Многие туристы, делясь эмоциями от поездок с журналистами «Волжского химика», отмечали отличную организацию таких выходных. Несмотря на, казалось бы, короткие двухдневные туры, впечатлений получили, как от полноценного отдыха – экскурсионные программы были очень насыщенными.

В некоторых городах наши коллеги побывали неоднократно: например, группа из 36 человек посетила Казань, а спустя время еще 32 работника отправились знакомиться со столицей Татарстана, включив в программу и Йошкар-Олу. Кста-

ти, Йошкар-Ола тоже произвела впечатление на тоазовских туристов – позже еще 34 сотрудника познакомились с ее достопримечательностями, разнообразием поездку посещением Чебоксар.

Места, где жили или работали гении русской литературы, конечно, особенные – по духу, атмосфере и возможности прикоснуться к истории. 32 сотрудника Тольяттиазота осенью лучше узнали жизнь и творчество Михаила Лермонтова – поездка в Пензу и имение Тарханы этому способствовала. Другая группа из 34 человек окунулась в мир Александра Пушкина, побывав во время поездки в Саранск в знаменитом Болдино. Так что выражение «Болдинская осень» для них теперь наверняка приобрело иной смысл. В список городов, которые посетили сотрудники Тольяттиазота, в этом году попали также Уфа, Хвалынский, Ульяновск, Самара и Булгары.

Около 200 человек решили ближе изучить места родного края. Для них летом организовали четыре однодневных экскурсии, где можно было не только многое посмотреть и узнать об истории Самарского края, но и, без преувеличения, «прокачать» силы – за день путешественники пешком преодолевали расстояние от 8 до 13 километров. Проверено на себе: с непривычки непросто, зато появилось лучшее понимание возможностей и резервов организма.

32 человека отправились в поход по Рачейскому бору и посмотрели водопад Девичьи слезы – как известно, полноводным он бывает весной, осенью и в дождливые годы. Летом его поток превращается в тонкую струйку, а в засушливый период пересыхает.

В этом году побывали в Усолье и покорили гору Светелку, взобрали на Соколы горы, посмотрели на легендарную Каменную Чашу, а затем на себе ощутили холод Ширияевских штолен. Об-

щее расстояние, которое преодолели туристы, составило около 50 километров. Самым массовым событием лета оказался профсоюзный туристический слет Тольяттиазота, так полюбившийся заводчанам. – Его участником стал 41 сотрудник.

Стоит отметить, что профком и администрация предприятия продолжают работать над новыми туристическими маршрутами. А это значит, что в следующем году у сотрудников предприятия вновь появится возможность познакомиться с достопримечательностями красивейших городов Поволжья и России.



НЕДАВНО

В начале ноября группа туристов Тольяттиазота побывала в Чебоксарах и Йошкар-Оле. В столице Чувашии гости посмотрели город и ознакомились с экспозицией в музее пива. В Йошкар-Оле посетили музей сыра, национальный музей республики Марий Эл, а в национальной художественной галерее туристы посмотрели марийскую вышивку, украшения, народный костюм, живопись из фондов республиканского музея изобразительных искусств. В Йошкар-Оле туристы посетили также Чувашский национальный музей и научно-технический музей истории трактора, а также оценили сытные и вкусные блюда марийской кухни. Например, суп в хлебе по-марийски, слоёные блины коман-мелна и подкологи – марийские вареники размером с ладонь.

АФИША ДК ТОАЗа

15 декабря
15:00-21:00 **НОВОГОДНЯЯ ЯРМАРКА ПОДАРКОВ** в ДК «Тольяттиазот»

сувениры | украшения | детские товары | предметы интерьера
текстиль | вязание | мастер-классы
кондитерские изделия | фермерские продукты

ВХОД СВОБОДНЫЙ ул. Коммунистическая, 12, www.dktoaz.ru

с 3 по 8 января 2019 года
в 10:00, 13:00, 16:00
Новогодние ёлки в ДК «Тольяттиазот»

ДК «Тольяттиазот» и Молодежный театр «Вариант» приглашают на весёлый праздник!

Вас ждёт:

- Игровая программа в фойе
- Спектакль «Все капризы в Новый год!» Музыкальная история по мотивам сказки Р.Х. Лидерски «Снеговик»
- Хороев вокруг ёлки с Дедом Морозом и Снегурочкой
- Фотосессия со сказочными героями

Цена билета: 250 руб.

Билеты в кассе ДК «Тольяттиазот»
ул. Коммунистическая, 12
и на сайте www.dktoaz.ru

Телефон для справок
8 (8482) 95-05-25



ПРОФЕССИЯ: ВЗГЛЯД ИЗНУТРИ

Мужская работа

Анна Землянова

Общаясь со студентами и школьниками на профориентационных встречах, мы, тоазовцы, заметили, что молодые ребята плохо представляют себе работу на заводе. Впрочем, и среди взрослых тольятинцев далеко не все знают о том, какие специалисты здесь трудятся и почему их знания и умения ценят на Тольяттиазоте. Редакция «Волжского химика» запускает спецпроект, в котором корреспонденты издания «примеряют на себя» заводские профессии. В серии материалов – честный и трезвый взгляд репортёров на опасную работу на крупном химическом предприятии. Цикл публикаций мы начинаем с погружения в труд слесарей-ремонтников – представителей самой массовой профессии на ТОАЗе.

В жару и холод

Мастерская участка вентиляционного оборудования цеха №23. Молодые слесари Алексей Ерискин и Александр Ертыбашев разбирают неведомый неспециалисту механизм.

– Это главная составляющая вентилятора, – объясняет мне Алексей, – называется вал. Сейчас мы его отремонтируем, а потом, когда понадобится заменить аналогичный на агрегате, – отвезём на производство. Простыми словами, готовим резерв. Вал, над которым корпят ребята, служил больше двух лет. Сейчас его очень сложно разобрать – резьба заржавела, и чтобы открутить болты, нужна недожимная мужская сила. Моей не хватает, я пробовала.

Алексей Ерискин работает слесарем на Тольяттиазоте уже шесть лет. За это время он узнал о вентиляторах производства карбамида если не всё возможное, то многое, это точно. Познакомившись, мы отправляемся на второй агрегат карбамида, который в момент написания материала остановился на ремонт. Здесь, по словам ребят, нужно поменять вал с подшипниками 44 вентиляторов воздушных холодильников. Меня к этой работе не подпускают – оборудование слишком тяжелое. И хорошо, невольно думаю я: мечты «потягать» железо у меня никогда не было.

– Вот рабочее колесо, – показывает на часть вентилятора Ерискин. – Мы меняем подшипники, потому что они в непригодном для дальнейшей

эксплуатации состоянии. Новый вал будет весить около 50 килограммов.

Пока мужчины занимаются работой, они рассказывают о профессии. Например, о том, что на «спящем» агрегате ремонтировать вентиляторы легче.

– Шум, вода, большой перепад температур, что в этом комфортного? – спрашивает Ерискин.

Кстати, да. Перепад температур. Представьте себе, что на улице зима, на термометре минус 20. Вы поднимаетесь к вентиляторам на высоту 15–20 метров. Если агрегат работает, то, приближаясь к оборудованию, вы почувствуете сначала тепло, а потом жар. Рядом с вентиляторами, как в парилке, термометр показывает +60, а то и +70 градусов.

– Во время работы раздеваться, насколько возможно, но это не спасает – всё равно жарко, – рассказывает Алексей. – А когда спускаешься, тебя встречает всё тот же мороз.

Такая разница температур – большое испытание для организма. По словам парней, если не закалять организм, первое время после трудоустройства на вентучасток простуды преследуют сотрудников.

Интервью на высоте

Пока ребята меняют вал, думаю о том, что проводника в мир слесарей-ремонтников мне порекомендовали хорошего. Алексей Ерискин – не просто грамотный специалист, он еще и отличный рассказчик и комментатор, а это как раз то, что нужно, чтобы впоследствии написать интересный репортаж.

– Хорошо, если резьба исправна, тогда мы меняем отслужившие механизмы быстро, но бывает, что она испорчена – крутишь болты, а толку нет. Ремонт затягивается, но мы делаем всё аккуратно, на совесть, чтобы оборудование после ремонта отработало нормативный срок, – продолжает Алексей.

Он показывает мне самые большие и самые тяжелые вентиляторы производства карбамида. Они находятся на высоте 18 метров и весят 200 килограммов. Подниматься по лестнице к ним не очень хотелось – я до ужаса боюсь высоты, но Ерискин убедил:

– Вперед! Тебе же нужно понять, как мы работаем.

Он прав, и я делаю над собой усилие. На лестнице влажно: капли воды, рассеянной в воздухе, лёгкой изморосью падают на ступени.

Алексей говорит, когда он только устроился на вентучасток, ему тоже было страшно-



Слева направо: Александр Ертыбашев и Алексей Ерискин

вато подниматься и ходить по сеткам, которые заменяют на агрегате пол: «Нужно преодолеть себя. На высоте в первый момент думаешь, как бы не упасть, но потом осознаешь: надо работать – устанавливать, демонтировать шпильки, гайки, болты, переносить тяжести».

– И вы после такой работы еще ходите в спортзал! – замечаю я, вспоминая, что Ертыбашев после смены тренирует детей по тхэквандо, а Ерискин занимается в тренажерном зале.

– Это же хобби. На него из ниоткуда силы появляются, – улыбаются парни.

Забыла сказать, что все вентиляторы на заводе пронумерованы. В ведомстве цеха №23 – 160 вентиляторов. Самые тяжелые – четвертые, девятые и десятые. Когда мы поднимаемся к ним, по наставлению Ерискина, открываю сумку с противогазом.

– На химическом предприятии всегда нужно быть начеку, – учит меня Алексей.

Чтобы не «поймать» выброс аммиака при попутном ветре, противогаз должен быть всегда под рукой, а сумка с ним – открыта.

– Сначала тяжело было запомнить все позиции оборудования. Звонит в «слесарку» мастер с ЦПУ, говорит: идите на 11-ЕА-3В вентилятор, там посторонний шум. Даже если ты только что устроился, нужно быстро сообразить: где находится этот 3В, какой имеется в виду агрегат?

Алексей повезло, у него хорошая память на цифры. Полгода хватило, чтобы запомнить все вентиляторы. «Есть люди, которые работают дольше и не всегда сразу представляют, где и что находится», – смеется Ерискин. Я в этот момент не улыбаюсь, у меня очень плохая память.

Женщинам здесь не место

Как экскурсовод показывает группе туристов памятные ме-

ста, так Алексей знакомит меня с вентиляторами производства карбамида. Вот это дутьевой вентилятор ВДН-17. Еще его называют горячим, если он выйдет из строя – пострадает качество продукции. А вот основные вентиляторы – пятые, шестые и седьмые. Они предназначены для охлаждения углекислоты на первой и второй ступенях компрессора. При выходе одного из них из строя возможна остановка компрессора, а за ним и агрегата. В случае чего, на ремонт слесарям дают меньше часа.

– Нам нужно хорошо знать оборудование, понимать, как оно работает. Если ты собрал вентилятор, а он через два дня опять сломался – значит, с тебя спрос, – объясняет Алексей.

Иногда, чтобы устранить неполадки, слесарей-ремонтников вызывают на работу по ночам. Их привлекают, если нужна помощь на других объектах. Например, громоотводы на гранбашне производства карбамида устанавливали тоже слесари вентучастка.

Алексей показал мне большое количество вентиляторов, и оказалось, что работы для женщин у слесарей-ремонтников здесь всё-таки нет. Заглянули на насосный и транспортный участки – там такая же ситуация.

Тема гендерных возможностей моему собеседнику интересна меньше, чем его личные возможности для роста в карьере. Работу на ТОАЗе Ерискин уверенно называет перспективной:

– Если тебе здесь интересно – это здорово. Если хочешь повышать уровень – учишься еще и станешь мастером, технологом, оператором, механиком.

Алексей учится на техника-технолога в колледже и размышляет, поступать ли в университет. Хочет в будущем стать технологом или оператором. Говорит, выполняет все задания преподавателей, потому что учиться пошел не для галочки: «Всё нужно знать и уметь».

Рабочие руки

Я заметила, что выделить слесарей-ремонтников среди других сотрудников завода можно по рукам. Рабочим рукам, которые большую часть времени испачканы смазкой, маслом, мазутом. Несмотря на наличие перчаток, коричневая жижа въедается в пальцы и ладони рабочих так, что отмыть их потом получается не с первого раза. Слесари оттирают мазут специальной пастой и мылом, но до конца вывести его с кожи непросто. Приходится, можно сказать, свикнуться с тем, что даже дома большую часть времени руки напоминают о заводских ремонтах.

Жму ваши руки, коллеги. Проведя с вами целый рабочий день, я точно знаю: собранности и уравновешенности требует работа слесарей на химическом предприятии. Нужно быть готовым к тому, что придется запоминать много технической информации, осваивать новое оборудование и трудиться в условиях некомфортного перепада температур. Вглядываясь в профессию изнутри, я увидела и прочувствовала: от того, насколько качественно исполняют свои обязанности слесари, зависит работоспособность агрегатов и безопасность всех сотрудников компании.

P.S.: Редакция с радостью сообщает хорошую новость! Пока материал готовился к печати, слесаря-ремонтника цеха №23 Алексея Ерискина приняли стажёром на должность оператора ДПУ отделения компрессии первого агрегата аммиака. Значит, мысли Алексея о повышении квалификации вполне реально воплотить в жизнь. Уже через полгода, после сдачи экзаменов на допуск к самостоятельной работе.

Жму ваши руки, коллеги. Проведя с вами рабочий день, я точно знаю: собранности и уравновешенности требует работа слесарей на химическом предприятии. Нужно запоминать много технической информации, осваивать новое оборудование и трудиться в условиях перепада температур. Вглядываясь в профессию изнутри, я увидела и прочувствовала: от того, насколько качественно исполняют свои обязанности слесари, зависит работоспособность агрегатов и безопасность всех сотрудников компании.



СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Необходим, как воздух

Юрий Николаев

Неравнодушные спасают детей. В городской детской больнице №1 появился аппарат искусственной вентиляции лёгких, в приобретении которого принял участие Тольяттиазот.

Т ОАЗ поддержал инициативу неравнодушных людей, которая началась с желания помочь детской больнице. Собрать средства на аппарат искусственной вентиляции легких решили рядовые сотрудники компании NetCracker. Руководитель ее тольяттинского филиала Виктор Журавлев признается, что поначалу не верил в успех. И с радостью отмечает: «Упорство нашей молодежи помогло найти союзников. К акции присоединились «Фонд Тольятти» и основные благотворители нашего города – Тольяттиазот и КуйбышевАзот».

Главный итог акции таков – 16 ноября 2018 года аппарат поступил в тольяттинскую городскую детскую больницу №1, а поводом сказать спасибо благотворителям стал XVI региональный форум некоммерческих организаций «Территория профессионалов», где собрались представители бизнеса, власти, СМИ и некоммерческих организаций.

Большим событием для Тольятти назвал появление современного оборудования в детской больнице глава «Фонда Тольятти» Борис Цирульников:

– Единение предприятий города с некоммерческими организациями и социальными проектами еще раз показывает, что Тольятти живет, развивается и всегда будет двигаться вперед. Все вместе мы смогли приобрести очень важное оборудование для детской больницы. Говорю, и голос дрожит, потому что теперь мы сможем помогать, а возможно, и спасти жизнь недоношенным и больным детям, малышам после тяжелых операций. Как яркий пример участия бизнеса в благотворительности хотел бы отметить Тольяттиазот. С этой компанией наш фонд в давних партнерских отношениях.

От лица местной власти поблагодарил всех участников акции заместитель главы города Тольятти Артем Гончаров:

– Радует, что крупный бизнес принимает участие в социальной жизни города. Отрасль здравоохранения у всех на слуху, поэтому приобретение Тольяттиазотом и КуйбышевАзотом аппарата искусственной вентиляции легких справедливо получило столько внимания. Спасибо этим компаниям за большое дело, которое принесет много пользы.

Мы живем в Тольятти, и всем нам важно стабильное развитие



города. Поэтому в сфере детского здоровья не должно быть недофинансирования, уверена заместитель генерального директора корпорации «Тольяттиазот» по связям с общественностью и госорганами Юлия Петренко:

– Такого аппарата, спасающего жизни детей, не было ни в одной больнице Тольятти. А значит, и должную помощь врачи просто не могли оказать маленьким пациентам. Мы посчитали обязательным для себя участие в проекте. Рады, что кроме нас откликнулись и другие компании города.

Со слезами на глазах благодарил всех, кто помог свер-

шиться событию, главный врач детской больницы №1 Светлана Гаршина.

– Аппарат ИВЛ необходим для работы медучреждения. У нас, в тольяттинской детской больнице №1, оказывают все профили хирургической помощи маленьким пациентам. Это хирургия, урология, нейрохирургия, травматология-ортопедия. К нам поступают все дети после дорожно-транспортных происшествий, падений с высоты, – рассказала нашему корреспонденту Светлана Юрьевна. – Детей привозят в очень тяжелом состоянии, когда они не могут дышать самостоятельно, поэтому

нужен аппарат искусственной вентиляции легких. Он помогает поддерживать жизненные функции организма. Новое оборудование может обслуживать детей весом от двух килограммов. Аппарат значительно расширит наши возможности, в том числе, позволит выхаживать и лечить недоношенных новорожденных после перинатального центра. За последние годы это самая масштабная помощь детской больнице от благотворителей.

Теперь у самых юных тольяттинцев, которым необходима сложная медицинская помощь, гораздо больше шансов выжить и выздороветь.

КАЧЕСТВО ЖИЗНИ

Посудомоечная машина спасёт от ротавируса

Анна Землянова

Санаторий «Надежда» продолжает просветительскую работу. В ноябре лекцию «Прививки, о которых вы ничего не знаете, или почему лучше не болеть» отдыхающим прочитала врач-педиатр, кандидат медицинских наук Марьяна Назарова. «Волжский химик» с помощью карточек рассказывает о содержании выступления.



1. О каких прививках идёт речь?
2. Зачем от ветрянки вакцинироваться? Я ею в детстве переболел.
3. А вакцина против пневмококковой инфекции – это против чего?
4. Так, а зачем ставить прививку от гепатита А? Он же не так сильно распространён?!
5. Есть ли прививки, которые делать не стоит?
6. Можно ли как-то обезопасить себя от осложнений, вызванных прививками?
7. Какие прививки из тех, о которых вы рассказали, бесплатно делают в поликлинике?

1. О каких прививках идёт речь?

Врач говорила о трёх разных вакцинах: от ветряной оспы, против пневмококковой инфекции и от гепатита А.

2. Зачем от ветрянки вакцинироваться? Я ею в детстве переболел.

И дети, и взрослые нередко заражаются повторно. У людей появляется опоясывающий герпес – это тоже ветряная оспа. Заболевание протекает очень тяжело – поражает печень и селезенку. Ветрянка – это вирус герпеса третьего типа, а с герпесом шутить нельзя. Как он себя поведёт в вашем организме, зависит от работы иммунной системы. У одних возникают высыпания на губе, у других это ветрянка, а у третьих – вообще мононуклеоз!

3. А вакцина против пневмококковой инфекции – это против чего?

Прививка помогает исключить осложненное течение ОРВИ, отита, гайморита, синусита, бронхита, пневмонии и пиелонефрита. Марьяна Назарова называет данную вакцину волшебной «таблеткой», потому что она очень помогает тем, кто часто болеет, имеет хронические заболевания, стоит на учете у пульмонолога, нефролога.

4. Это понятно, а зачем ставить прививку от гепатита А? Он же не так сильно распространён?!

Случаи заражения нередки. Вот, например, несколько лет назад в Сызрани произошла вспышка этого заболевания. Более 100 человек были госпитализированы с диагнозом «Острый вирусный гепатит А». Всех заболевших объединяло то, что они пили воду из родников села Рамено Сызранского района, куда опасный вирус мог попасть с грунтовыми водами во время интенсивного таяния снега.

5. Есть ли прививки, которые делать не стоит?

Да, например, от клещевого энцефалита. Марьяна Назарова считает, что вакцинироваться ею нужно только тем, кто работает в открытой местности. В группе риска – работники сотовых компаний, которые устанавливают вышки в лесу, сотрудники лесничеств. Остальным, по словам врача, данная прививка не нужна. Также Марьяна Назарова считает, что не стоит делать прививку от ротавирусной инфекции. «Купите лучше посудомоечную машину», – советует она.

6. Можно ли как-то обезопасить себя от осложнений, вызванных прививками?

Перед вакцинацией необходимо сдать анализы – общий анализ крови, общий анализ мочи. Все прививки нужно делать только тогда, когда человек полностью здоров!

7. Какие прививки из тех, о которых вы рассказали, можно сделать бесплатно в поликлинике?

Прививка против пневмококковой инфекции входит в календарь прививок и должна быть доступна в поликлинике, к которой вы прикреплены.



Комитет Самарской губернской думы по культуре, спорту и молодёжной политике рассмотрел поправки в проект областного бюджета на 2019 год. Депутаты рекомендовали 152 млн рублей на строительство в Тольятти 23 спортплощадок и 90 млн – на реконструкцию ФОК «Акробат». В листе ожидания – новое здание для театра «Колесо» (федеральное софинансирование предусмотрено для него в 2020 году).

РЕАЛИИ ДНЯ

О политике и «макарошках»: слово нашему депутату

Юрий Николаев

Тоазовский депутат в областной думе не ведёт видеоблог и не делает эпатажных заявлений на публике. Однако практической политикой председателя профкома Ольга Севостьянова занимается уже два года подряд. Вместе с коллегами-законодателями участвует в принятии решений, касающихся жизни Самарской области. О доходах регионального бюджета, правилах игры для бизнеса, демографической ситуации, пенсионной реформе и о том, чем должна быть наполнена потребительская корзина, Ольга Борисовна рассказала нашему корреспонденту.

– Как оцениваете результаты сентябрьских выборов в городскую думу Тольятти?

– Во время избирательной кампании поддерживала коллег – Виктора Казачкова, Евгению Суходееву и Андрея Иванова. Знаю, как им сейчас непросто включаться в работу, ведь все депутаты действуют в представительных органах власти на общественном уровне. Мы не освобождены от основной работы, не получаем заработную плату в думе. С другой стороны, кто, если не мы? Не хочу, чтобы это прозвучало пафосно, но во власти нужны те, кто не заинтересован в личной выгоде и готов работать на благо людей.

– Вспомните, как прошло ваше первое заседание в областной думе?

– Честно говоря, пришлось его пропустить (прим.: смеется): задолго до того была запланирована важная командировка, которую нельзя было перенести. Позже дебют, конечно, оказался волнительным. Ведь я в отличие от большинства областных депутатов не имела практики работы в городской или районной думе. Но в активе был большой опыт общения с заводским коллективом, когда ежедневно сталкиваешься с людскими проблемами, знаешь, чего хочет рабочий человек, а чего не приемлет и с чем никогда не согласится. Выяснила, что работа профсоюзного лидера и депутата во многом похожа.

– В своё время на выборах вы также шли в команде единомышленников...

– ... как сейчас кандидаты от ТОАЗа и других крупных предприятий города? Да. И в обоих случаях успеха добились все из команды. Мы выступали единым фронтом: Евгений Серпер – в Госдуму, я и Владимир Дуцев – в самарскую губернскую. Сотрудничество продолжается, поддерживаем друг друга.

– Чем вы занимаетесь в губернской думе?

– Представляю крупный завод, поэтому сразу решила, что буду работать в профильном

комитете по промышленности, предпринимательству и торговле. Ближе по функциям оказался комитет по здравоохранению, демографии и социальной политике, в котором я заместитель председателя.

– Какие темы обсуждает комитет по промышленности?

– В основном – малый и средний бизнес. Как правило, вопросы, которые мало касаются таких компаний, как Тольяттиазот. Хотя есть наработки и для крупного бизнеса. На одном из недавних заседаний комитета обсуждали законопроект, который предусматривает ужесточение наказания за рейдерство и незаконное давление на бизнес (в том числе необоснованное уголовное преследование). Будем добиваться того, чтобы такие законы Госдума внесла в Уголовный кодекс РФ и Кодекс РФ об административных правонарушениях. Цель законопроекта – предоставить дополнительные процессуальные гарантии защиты прав предпринимателей и их бизнес-интересов. Он предотвращает злоупотребления должностных лиц. Думаю, тоазовцам с опытом работы в компании не нужно рассказывать, как работают такие процессы «отжимания» бизнеса.

– Резонансными получились изменения в «алкогольный» законопроект...

– Да, спорили по поводу законопроекта о графике продаж алкогольной продукции в Самарской области. В свое время его ужесточили, разрешив реализовывать алкоголь с 10.00 до 22.00, и обозначили список праздничных дней. Потом правила для бизнеса решили смягчить. В думе «за» и «против» разделились примерно поровну. Депутаты проголосовали за то, чтобы установить время продажи с 8.00 до 23.00 и сократить число дней с лимитом на продажу алкоголя. Характерно, что при разных графиках продаж спиртного пить больше или меньше не стали, однако число отравлений суррогатным алкоголем сейчас снизилось. К тому же выросли налоговые отчисления в бюджет из-за того, что продавцы перестали продавать алкоголь вне кассы.

На рассмотрении Госдумы сейчас находится еще одна наша инициатива – ужесточить наказание за распространение контрафактной продукции. Сейчас штрафы настолько мизерны, что нерадивый продавец не боится наказания. Изменения назрели, и мы предложили увеличить штрафы до 50 тысяч рублей.

– Чем занимается комитет по здравоохранению, демографии и социальной политике?

– Обсуждаем строительство и ремонт учреждений, школ, детских садов и лагерей, дискутируем о демографической ситуации в регионе. Она, к слову, нерадостная: в Самарской области за первые девять месяцев 2018 родились 25 162 человек, а умерли 32 737.

Депутатам приходится принимать и непопулярные решения. В 99% случаев они продиктованы дефицитом бюджета. Но даже такие законы должны быть максимально смягчены для людей. Вот пример. До 1 января 2017 года льготным категориям граждан Самарской области (это более полумиллиона человек) раз в месяц предоставляли ежемесячную денежную выплату на оплату жилого помещения и коммунальных услуг. Однако инициатива сверху (прим. авт.: ФЗ № 176-ФЗ «О внесении изменений в Жилищный кодекс РФ и отдельные законодательные акты РФ») заставила поменять эту выплату на индивидуальную компенсацию расходов. То есть размер льготы стал напрямую зависеть от реальных трат на коммунальные услуги. Понятно, что льготная категория граждан в массе своей люди небогатые, габаритной недвижимостью не располагают. Значит, и коммунальные платы у них невысоки. У многих скидка в 30-50% на оплату ЖКУ оказалась меньше, чем единовременная денежная выплата, которую они получали раньше. Законопроект вызвал бурную дискуссию, депутаты отстаивали права граждан. Так, работники бюджетной сферы, проживающие в сельской местности, при выходе на пенсию лишились бы возможности получить компенсацию. По настоянию депутатов отменены все критерии нуждаемости, и сельские пенсионеры могут рассчитывать на компенсацию в полном объеме.

– Пенсионная реформа в России всколыхнула всё общество. Депутатский корпус – в том числе. Какая позиция у вас?

– Я была против. На предварительном голосовании фракции единственная воздерживалась, из-за чего случались стычки с оппозицией. Ситуация объективно острая: в России на одного неработающего приходится менее двух работающих. На бюджет огромная нагрузка. Возможно, повышение пенсионного возраста назрело. Но не так резко – повышение сразу всем на пять лет. А главное, почему не принимаются меры для исправления причин? Работодателей не выводят в белый сектор экономики, а с зарплат в конвертах отчисления в пенсионный фонд не идут. Вся нагрузка – опять на простых граждан и честных работодателей.

Далеко за примером ходить не будем. Такие крупные компании, как Тольяттиазот, исправно платят зарплату «по-белому», а взамен получают «бонус»: по закону работника предпенсионного возраста практически невозможно убрать с рабочего места, даже если он уже не справляется с обязанностями. Получается, государство обезопасило себя от социального кризиса – безработных пожилых людей, еще не достигших пенсии. А всё время – обеспечение их существования

– возложило на работодателя. Тот бизнес, который укрывается от налогов, будет находить лазейки, чтобы «спихнуть» с себя возрастных работников. Предприниматели правы: «Сделайте такие условия, чтобы мы могли платить налоги. Сейчас, выйдя из тени, можно разориться».

– Недавно утвердили жилищный минимум для неработающих пенсионеров Самарской области на 2019 год.

– Он остался на прежнем уровне – 8413 рублей. Росстат Самарской области делает расчёт этой величины, уверяю, вполне достоверно. Кстати, Росстат выдал цифры в 8375 рублей, но нам удалось их поднять. Ведь 83 000 человек в Самарской области получают пенсию ниже этой величины, регион доплачивает им в среднем по 2400 рублей. Лично проверяла – цены на продукты и услуги, указанные в корзине, вполне соответствуют реальным. Вопрос в другом. Устарело само понимание того, чем должна быть наполнена потребительская корзина. Например, считаю, там должны учитываться услуги сотовой связи и интернета, которые сегодня являются неотъемлемой частью жизни. В «корзине» должны быть не только шерстяные носки и «макарошки»! В итоге губернская дума приняла решение – в 2019 году обновить потребительскую корзину.

– Есть мнение: раз региональный бюджет фиксированный, то в силах депутата – лишь «отщипнуть» средства от реализации одного проекта и перенаправить на реализацию другого.

– Это не так. Кроме областного бюджета, много федеральных субсидий, которые выделяют регионам, доказавшим их необходимость. Например, мы торопились установить величину прожиточного минимума, чтобы получать доплаты из федерального бюджета. Промедлили мы в этом вопросе, и доплаты легли бы на регион. Имеет значение и перераспределение внутреннего бюджета. Например, недавно решили перенаправить 9 миллионов рублей, ранее выделенных на ремонт набережной в Автозаводском районе. Там до сих пор не готов проект, и деньги просто не освоены в срок. Сейчас на эти средства поможем обманутым дольщикам, а когда документы по набережной будут готовы, включим в бюджет ее ремонт.

– Бюджет Самарской области дефицитный или профицитный?

– Бюджет на 2019 год с небольшим профицитом. Держимся, в том числе, на таких крупных налогоплательщиках, как Тольяттиазот.

– Как региональная дума влияет на государственную, где принимают основополагающие законы?

– Депутаты наших думских комитетов стали инициаторами нескольких законов. Например, участвовали в обсуждении законопроекта о предоставлении



приоритетного права выбора времени отпуска работникам, имеющим трех и более детей. Вышли с инициативой предоставлять работнику освобождение на один день раз в три года (работникам предпенсионного возраста – два дня раз в год) для прохождения диспансеризации. Оба эти изменения уже внесены в Трудовой кодекс РФ. Добились расширения (с 1 января 2019 года) перечня заболеваний, лечение и обеспечение лекарственными препаратами которых проводится бесплатно, по полису обязательного медицинского страхования.

В законы внесены предложения, на первый взгляд незначительные, но они касаются жизни тысяч людей. Вот пример: по нашей инициативе у законных представителей детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, появилась возможность самостоятельно подавать заявления о включении детей в список нуждающихся в жилом помещении. Представьте, раньше детдомовец по достижении 18 лет должен был самостоятельно пройти сложную бюрократическую процедуру. Конечно, многие ребята не справлялись. Теперь за них это сможет сделать их законный представитель.

– Как планируете взаимодействовать с коллегами-депутатами с Тольяттиазота?

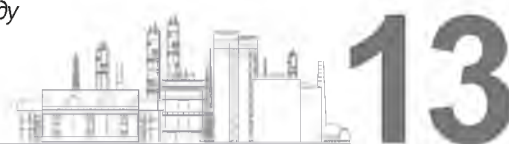
– Еще раз повторю, считаю нас единой командой. Подчеркну, что готова помогать коллегам и рассчитываю на их поддержку. Сейчас вместе держим на контроле ситуацию с мусорным полигоном, который планируют построить недалеко от ТОАЗа.

Работа депутата, конечно, сложна и ответственна, но и очень интересна. Всегда в гуще событий, принимаешь судьбоносные решения, имеешь возможность помочь людям. Желаю всем нам успехов, понимания избирателей и разума!

КСТАТИ

Ольга Севостьянова ведёт личный приём граждан по средам по адресу: ул. Мурысева, 57 (15.00-18.00).

В Тольятти хотят установить памятник Пушкину и разбить вокруг него сад. «В 2019 году исполняется 220 лет со дня рождения великого русского поэта. Мы можем стать первым городом, где появится памятник поэту и героям его произведений. Со всей России будут к нам приезжать, ведь Пушкин нужен каждому», – считает автор идеи, художник Алексей Кузнецов. Помощь проекту обещал глава городского округа Сергей Анташев.



ОБМЕН ОПЫТОМ

Профсоюзы оберегают даже от харрасмента

Юрий Николаев

В Приволжском федеральном округе 4 млн членов профсоюза, и 1,4 из них – молодёжь. Больше, чем в каком-либо другом округе России. Их интересы представляли лучшие молодые активисты профсоюзов Поволжья, встретившиеся в столице республики Марий Эл – Йошкар-Оле. Среди 90 участников окружного этапа всероссийского молодежного профсоюзного форума «Стратегический резерв-2018», представлявших 14 регионов ПФО, был и делегат от Тольяттиазота.

Человеческий капитал ценен во всех сферах деятельности. Квалифицированные кадры двигают к успеху не только промышленные предприятия, но и общественные организации. Профсоюз – самая массовая и мощная общественная организация России. Однако и она не лишена проблемы кадрового голода. Молодежь сегодня если и вступает в ряды профсоюзов, зачастую даже не понимает, зачем он нужен и что дает.

Меняются времена, обстоятельства и правила игры. Сегодня работник, работодатель и государство уже не части единого целого – социализма. Чтобы жить в капиталистическом мире и приносить пользу друг другу, нужно уметь договариваться. Но чтобы претендовать на равные условия, нужно иметь силу, а для профсоюза она заключается в массовости и единстве. Именно поэтому профсоюзы России готовят стратегический резерв. Лучшие молодые активисты проходят обучение и делятся личным успешным опытом.

Еще на этапе отбора на форум в Марий Эл проводили тестирование на знание основ профсоюзной деятельности. Похожий тест молодежь проходила и на самом форуме. Проанализировав полученную информацию от представителей сразу четырнадцати регионов страны, можно объективно выделить сильные и слабые стороны в знаниях молодых профсоюзников. А значит, и корректировать эти знания, фокусируясь на конкретных темах обучения и подготовки.

В ноябре в Йошкар-Оле собрались 90 молодых профсоюзных лидеров со всего ПФО: Республик Башкортостан и Татарстан, Мордовии, Чувашии, Удмуртии, Марий Эл, Кировской, Нижегородской, Оренбургской, Пензенской, Саратовской, Ульяновской областей и Пермского края. Одной из самых заметных и продуктивных оказалась делегация Самарской области. В ее состав вошли представители профсоюзов агропромышленного комплекса, нефтяной отрасли, образования, электро-

профсоюза, а также профсоюза химиков в лице работника Тольяттиазота.

Событие носило статус форума. От слёта он отличается тем, что участники не просто обмениваются опытом, но и проходят обучение. Учебная программа в Йошкар-Оле была очень насыщенной. Поэтому, чтобы у участников не было каши в голове, всех разделили на три группы. Каждый мог выбрать наиболее интересное и полезное направление для себя.

Кто-то остановился на площадке «История профсоюзного движения. Профсоюзные уроки в школах и профсоюзные смены в детских лагерях». Понравился проект команды из Удмуртии. Ребята летом посещают детские лагеря. Там они через игровые формы (квесты) помогают подросткам узнать свои юридические права как будущих работников. Остальные с удовольствием перевоплотились в детей, чтобы самим попробовать пройти один из таких квестов.

В рамках площадки «Работа со студенческими профсоюзными кадрами» самарцы презентовали свой образовательный форум «Проектория», четыре смены которого уже состоялись. Здесь специалисты преподают молодым профсоюзным лидерам азы социального проектирования. Изюминкой «Проектории» стало кураторство участников такими же молодыми ребятами, которые смогли в разное время воплотить в жизнь свои задумки. Они делятся практическим опытом.

Среди тех, кто выбрал тему «Привлечение работающей молодежи на предприятиях в профсоюзы», выделялся масштабом проект кировчан. Они смогли интегрировать профсоюзную задумку в общегородской праздник. На своей интерактивной площадке «Город мастеров» знакомят взрослых и детей с разными рабочими профессиями.

Заряженная идеями и готовностью действовать молодежь представила еще много чего интересного. Вот, например, ульяновская молодежь вместе со старшими коллегами смогла пролоббировать принятие регионального закона. Теперь профсоюзы вправе участвовать в разработке проектов ульяновских законов, затрагивающих социально-трудовые права и интересы граждан.

«Трудовая азбука для молодых работников» от татарских коллег – это наглядная и легкая в понимании «напоминалка», которая поможет разобраться в правах и обязанностях работников и не дать себя обмануть нерадивым работодателям. Не осталась в стороне даже тема, получившая в последнее время особое внимание общественности, – нарушение прав женщин. Профсоюз поможет поставить на место распясавшегося начальника, объяснили представители Татарстана.



Для профсоюза сила заключается в умении договариваться, массовости и единстве. Именно поэтому профсоюзы России готовят стратегический резерв.

Когда лекцию по проектной деятельности и грантовой поддержке читает бизнесмен, автор многомиллионных проектов, организатор форумов с тысячами участников, член общественного совета при МВД республики, его слова кажутся особенно убедительными. Дмитрий Евдокимов напутствовал ребят не засиживаться со своими идеями, но действовать максимально продуманно и взвешенно. Заодно рассказал, как именно всё продумать и взвесить.

Коллега-химик, председатель Росхимпрофсоюза Татарстана Алексей Ильин, интересно и внятно рассказал о коллективно-договорном регулировании на предприятиях. Он уверен: что там, где есть профсоюз, неукоснительно соблюдают трудовое законодательство.

В конце занятия группа поиграла в переговоры. Согласно вводной профсоюз просил ввести сразу несколько новых льгот и гарантий в коллективный договор. Ребята учились правильно аргументировать и доказывать работодателю необходимость таких изменений, искать выгоду для всех сторон переговоров.

В рамках форума состоялось заседание молодежного совета Ассоциации профорганизаций ПФО. Его новым председателем избран наш земляк, лидер самарской профсоюзной молодежи Александр Тихонов. Поздравляем коллегу!

КОММЕНТАРИИ

Событие посетили много высоких гостей. Для газеты «Волжский химик» впечатлениями поделился заместитель министра молодёжной политики Республики Марий Эл Станислав Игошин:

– Я был связан с профсоюзной работой в студенческие годы – семь лет возглавлял профсоюзную организацию факультета в вузе. Именно там понял важность того, чтобы каждый работающий выступал в защиту своих прав и интересов. Мы живем в непростых экономических условиях. И очень важно найти баланс, который был бы выгоден каждой из сторон: работнику и работодателю. Прийти к эффективному и конструктивному социальному партнерству. Именно профсоюз в первую очередь защищает права работников. Профсоюзная школа важна для профессионального становления молодого человека. Она способствует развитию управленческих качеств, лидерских способностей. Учит работать с людьми, принимать непростые решения, отстаивать свою точку зрения. Очень приятно, что на событии присутствует делегация Самарской области. В течение последних шести лет республика Марий Эл активно участвует в молодежном форуме «Волга». Всегда отмечали, как гостеприимно и ответственно нас встречают на самарской земле. Приятно, что сегодня и мы можем отплатить той же монетой и с почетом встретить наших гостей у себя.

Председатель российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности Алексей Тихомиров рад был пообщаться с самарской делегацией. Ведь сам он родом из Самары, где и начинался его трудовой и профсоюзный путь:

– В профсоюзе молодежь приобретает навыки и опыт управления людьми и организации процессов. И если человек сумел организовать людей, не имея больших финансовых и управленческих возможностей, – это ценный навык. Если он к тому же имеет профессиональные знания в своей области – это готовый руководитель любого звена.

Профсоюз – кузница кадров не только для организаций и предприятий, но и для органов власти. Многие топ-менеджеры прошли профсоюзную школу. Неправильно говорить, что профсоюз со временем теряет молодежь, ушедшую во власть, бизнес, управленцы. Мы не теряем, а воспитываем, являемся трамплином. Уйдя на руководящие должности, такой человек несет в себе правильную ментальность общественника.

Каждая ступенька профсоюзного продвижения сложна. Приходится искать новые методы работы, чтобы профсоюзы сохраняли свою силу и значимость. Впереди большая работа – изменение законодательства на благо людей.



ХИМИЯ СЛОВА

Как остановить внутреннего самоубийцу

Юрий Николаев

Не ошибся молекулярный биолог, директор научно-исследовательского института МГУ, когда обещал, что его лекция захватит внимание аудитории покрепче самого забористого голливудского блокбастера. Кажется, посетившие лекцию Максима Скулачёва «Старение и медицина будущего» стали свидетелями зарождающейся сенсации. Неужели пора готовиться к вечной молодости?

Проект Тольяттиазота – интеллектуальный клуб «Химия слова» – вышел на тот уровень, когда лекторы (знаменитые в России и мире ученые, просветители, литераторы, писатели) считают престижным получить приглашение выступить в Тольятти. Вот и очередной гость из Москвы восхищенно высказался о лектории.

О том, как бороться со старостью, тольяттинцам рассказывал Максим Скулачёв, молекулярный биолог, ведущий научный сотрудник биологического факультета МГУ, соавтор книги «Жизнь без старости». Вместе со своим отцом, знаменитым академиком Владимиром Скулачёвым, и командой ученых Максим успешно изучает старение как генетическую программу.

В самом начале лекции ученый признался, что до сих пор ни у кого нет внятных ответов на вопросы, почему человек стареет и как устроен этот процесс.

– Однако в механизме не обязательно разбираться, чтобы его сломать, – справедливо заметил лектор. – Можно сломать двигатель, например, сунув туда палку. Мы рассматриваем старение как вредоносную программу самоуничтожения, которую можно отключить. И, кажется, мы преуспели...

Но обо всем по порядку. Одна из трактовок понятия «биологическое старение» гласит: постепенное и согласованное ослабление жизненных функций организма с возрастом. Именно согласованное! Процесс самоуничтожения наш организм запускает сам в определенный момент существования. Кстати, еще в 1972 году ученые доказали запрограммированную смерть клеток, назвав этот процесс апоптозом.

Есть доказанные случаи запрограммированной смерти всего организма (феноптоз). Например, советский ученый Федор Северин доказал, что такая судьба ждет каждый пивной гриб.

Есть и более яркие примеры из жизни растений, насекомых и животных. Каждый знает про сложные взаимоотношения самца и самки богомола, которая откусывает голову своему благоверному во время спаривания. Но это не из-за того, что характер у нее скверный. Природа заложила такой механизм: для самизвержения самца требуется обезглавить. В результате богомол может стать отцом только раз в жизни. Тем самым повышается разнообразие потомства, и, стало быть, ускоряется эволюция.

Похожая история у австралийской сумчатой мыши, самцы которой к концу сезона размножения обязательно умирут от почечной недостаточности.

Старение, по сути, – медленный феноптоз, или запрограммированное самоубийство. Природа придумала именно такой механизм ускорения эволюции или защиты от внешних факторов. Последний факт доказывает удивительная история растения, которое по латыни называется арбидопсис. Оно может пройти полный цикл развития всего за шесть недель. Но его жизнь не всегда была столь скоротечна. Ученые, отключив у него всего два гена (видимо, отвечающие за старение) из 10 000, поразились результату. Арбидопсис не погиб через несколько месяцев, а продолжил расти, превращаясь из скромной травки в кустарник с раскидистыми мясистыми листьями. Оказалось, что таким растение было изначально, но суровые внешние факторы заставили его эволюционировать. Чтобы не погибла вся популяция, арбидопсис превратился из долгожителя в растение, максимально быстро дающее жизнь следующему поколению, но умирающее само.

Максим Скулачёв привел гипотезу о том, что вид, совершивший резкий эволюционный скачок, может себе позволить отсутствие старения. В пример он привел близких родственников: землеройку и летучую мышь. Первая живет всего полтора-три года, успевая за это время состариться. Продолжительность жизни второй уже достигает 20-50 лет. Всё потому, что есть крылья, а значит, хищники практически не угрожают и находить пропитание не сложно. Зачем эволюционировать (через постоянную смену поколений), если популяции ничего не угрожает?

Есть еще масса примеров медленно стареющих животных: щука, крокодил, морской еж, гренландский кит. Чемпион среди них – голый землекоп. Его феномен до сих пор до конца не изучен. Но известно, что до самой своей смерти (а живут голые землекопы до 30 лет, что для грызунов такого типа и размера очень много) они практически не стареют.

По мнению Максима Скулачёва, человек потенциально готов стареть медленнее. Но как добиться совершенства и совсем остановить этот процесс?

Учёный видит два основных подхода. Можно проводить генетические модификации человека. Как с тем же растением арбидопсисом – исключить гены, которые отвечают за процесс старения. Но как их найти среди миллиона других генов? И не ошибиться, отключив жизненно важные. Большой и неоправданный риск.

Другой путь – естественная регуляция процесса, применение вещества, прерывающего работу программы старения. Тут мы и подходим к самому главному – открытию Скулачёвыми эликсира молодости. Десятилетия работы, умы сотен ученых со всего мира и миллионы долларов потребовались на то, чтобы приблизиться к результату.

Команда академика Владимира Скулачёва – приверженцы гипотезы: старят человека и вызывают болезни образующиеся в митохондриях свободные радикалы. И чем старше мы становимся, тем активнее процесс нашего внутреннего самоубийцы – митохондрии вырабатывают всё больше и больше свободных радикалов.

Их естественным нейтрализатором являются антиоксиданты. Не случайно на косметической продукции, борющейся с возрастными изменениями кожи, сплошь и рядом значится «содержит антиоксиданты». Только вот загвоздка – глобально на ситуацию они не влияют. Антиоксиданты попросту не могут попасть внутрь митохондрий, где «живут» самые «зловредные» свободные радикалы.

Главным изобретением Скулачёвых и компании стало вещество с простым названием «митохондриальный антиоксидант», или ион Скулачёва SkQ1. Он выступает как локомотив, помогая антиоксидантам проникнуть прямо в митохондрию.

Далее Максим Скулачёв рассказал о целой серии исследований, результаты которых поражают: старение подопытных животных значительно замедляется, практически отсутствуют присутствующие старикам болезни, увеличивается продолжительность жизни.

– Мы еще далеки от конечной цели, но достигнутые результаты доказывают то, что мы на верном пути, – подводит итоги ученый Максим Скулачёв. – Старость – не болезнь, поэтому нам никто не даст запатентовать так называемую таблетку от старости. Но мы можем продвигать продукцию, борющуюся с определенными старческими болезнями. Первым нашим препаратом стали капли с ионами Скулачёва в составе от синдрома сухости глаз и катаракты. Недавно на рынке появилась линейка косметологических средств. И мы близки к тому, чтобы выпустить системный препарат. Рано или поздно старение у человека, как у голого землекопа, пройдет. Дайте только время.

Вопросы, вопросы, вопросы... Аудитория никак не хотела отпустить Максима Скулачёва, который за полтора часа лекции заставил поверить многих в удивительное.

Слушатель помолоде интелресовало, почему этот проект до сих пор не заинтересовал сильных мира сего. Оказалось, заинтересовал. Финансовую поддержку оказывали известные миллиардеры из России, Сингапура, а также могущественная отечественная госкорпорация.

Люди постарше выражали готовность стать подопытными, на которых тестируют эликсир молодости. Многие соглашались с фантастичностью прозвучавшего, но что делать с морально-этическими сторонами вопроса, с вмешательством в природу, а возможно, даже в божественную природу человека? Ведь умирать не хочется, а умирать молодым и красивым – особенно. По мнению Скулачёва, их команда – это лишь ученые, которые поставили перед собой конкретную задачу. Выбор остоается за каждым. Тем

более что природа столь могущественна, что всегда найдет способ контролировать процессы. «Если мы изобретем лекарство от старости и болезней, это лишь продлит нашу жизнь и сделает ее более активной. Говорить именно о бессмертии не стоит. История доказывает – как только человек учится побеждать свои главные смертельные опасности и болезни, природа находит новые способы, как свести нас в могилу».

P.S. Настоятельно рекомендую читателю стать зрителем. На канале Тольяттиазота в YouTube будет выложена полная версия лекции Максима Скулачёва «Старение и медицина будущего». О долголетию, здоровье и молодой красоте мечтает каждый. Вам решать, верить или нет ученому, доказывающему, что человечество на пороге исполнения своей мечты. Но равнодушным вы не останетесь в любом случае.

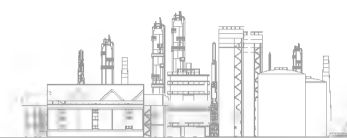
БЛИЦ-ИНТЕРВЬЮ



«Это хитрая фармацевтика»

Уверен, Максим Скулачёв – любимчик у журналистов. Он не отделяется общими фразами, а отвечает на вопросы честно, развернуто, а порой очень даже интригующе.

- Так будем ли мы, люди, долго жить?
- Похоже, что да. Во всяком случае, мы над этим достаточно успешно работаем.
- То есть российская наука жива и успешна?
- Не могу сказать, что всё хорошо. Действительно, очень чувствительный удар наука получила в 90-х. Тем не менее, у нас есть признанные научные школы, в некоторых областях мы впереди планеты всей. Однако область разработки лекарств никогда не была сильной стороной нашей страны, лидирующие позиции удерживают США и Германия. В нашем проекте мы, группа ученых, решили выдвинуть в практическую область интересные теоретические наработки. Руководит проектом мой отец, знаменитый академик Владимир Скулачёв. Это очень хитрая фармацевтика. У России есть свое конкурентное преимущество – нам гораздо проще делать сумасшедшие проекты. К тому, на что на Западе никогда не выделяют денег, в нашей стране удается прорваться. Долго и кропотливо работать, как немцы или японцы, мы не очень умеем. А вот однажды собраться и сделать что-то такое, от чего весь мир перевернется, – это наш стиль. Поэтому у нас не просто лекарство, а препарат, который исходно разрабатывается для замедления старения человека.
- Какие знания сегодня готовы дать аудитории? Уверены, что она поймет и поверит вам?
- Главное, что постараюсь донести (а может, и смутить умы) – это понимание того, что со старением можно что-то сделать. Причем, уже не просто с теоретической точки зрения, но и похоже, что и с практической. Победа над старением – уже не теоретическая, умозрительная, а технологическая задача. Нужно просто придумать конкретно, как это сделать. И я попробую сегодня доказать, что это возможно.
- Согласны, что такие проекты, как интеллектуальный клуб «Химия слова» позволяют нести в массы уникальные знания?
- Популяризация науки – страшно важное занятие. Кроме руководства клиническими исследованиями, это одна из моих задач в нашем проекте. В том, что российская наука оказалась в таком загоне, частично виновата она сама. Созданный еще в 90-х миф о том, что наука в России умерла, общество поддерживает до сих пор. Например, нам было очень сложно получить финансирование нашего проекта. Разговор был примерно такой: «Кто вы? Российские ученые? Так, значит, вас нет, и денег вам давать не будем». У общества не было запроса на финансирование науки.
- Как переломить ситуацию?
- Конкурировать с профессиональным футболом, например, или с голливудскими блокбастерами. Быть интересными не только научному сообществу, но и широкой публике. Я уверен, через несколько минут в зале вашего дворца культуры будет захватывающее событие для всех пришедших.



СПОРТИВНЫЙ КАЛЕЙДОСКОП

Кубок – чемпиону, цветы – имениннице



Итоги открытого турнира по настольному теннису на призы профкома ТОАЗа

- 1 место – Артур Шпотя
- 2 место – Олег Шеин
- 3 место – Юрий Рокшенас
- 4 место – Леонид Родыгин
- 5 место – Арина Новикова
- 6 место – Дмитрий Межеедов
- 7 место – Игорь Карбышев
- 8 место – Евгений Муратов

Юрий Николаев

Отец против сына, женщины против мужчин, чемпион против топ-менеджера. Открытый турнир по настольному теннису на призы профкома ТОАЗа был полон мини-драм и интриг.

Традиционные заводские соревнования ежегодно собирают больше двух десятков мастеров ракетки и мяча. Любят у нас эту игру. В конце ноября в спорткомплексе ДК ТОАЗа ракетки скрестил 21 спортсмен. По регламенту все участники были разбиты на четыре группы. Из каждой в четвертьфинал выходили по двое лучших.

Приятно, что на Тольяттиазоте уже входит в привычку, когда руководство компании наравне с сотрудниками участвует в спортивных состязаниях. Почетным гостем и участником профсоюзного турнира стал заместитель генерального директора Дмитрий Межеедов.

На открытии Дмитрий Евгеньевич тепло поприветствовал коллег. И пожелал всем удачи, но только будучи почетным гостем события. А уже как участник стремился победить сам. Впрочем, как и все здесь собравшиеся теннисисты. Например, жребий свел в одной группе отца и сына – Сергея и Михаила Рожковых. Их игра между собой не была похожа на привычную «семейную разборку» за теннисным столом, когда на кону не стоят турнирные очки.

– Если что, папе поддамся, – улыбается мастер цеха №10 Михаил Рожков, узнав об интересных результатах жеребьевки.

Не тут-то было! Когда дело дошло до очного соперничества, сварщик цеха №100 Сергей Рожков явно мог подумать: «натренировал на свою голову сына». Тот явно не собирался уступать, но опыт старшего поколения всё-таки взял верх.

Впрочем, солировали в этой группе другие спортсмены. Прошлогодний чемпион Леонид Родыгин легко добыл путевку в следующий раунд.

– Собираетесь защитить титул? – спрашиваю его.

– Конечно! Главное, чтобы других желающих не нашлось, – хохочет Леонид, поглядывая в сторону главного фаворита соревнований Артура Шпоты – многократного победителя всероссийских соревнований по настольному теннису.

Второе место, позволяющее выйти в четвертьфинал, добыл юристконсульт Евгений Муратов, чему был несказанно рад.

В этот день юридическая «поддержка» у турнира была мощная. Вместе с Евгением пришли еще двое его коллег. Один из них – Михаил Бышов – попал в самую интригующую группу, где до последнего тура у четверых участников оставались шансы пройти дальше. Но болели все за Арину Новикову. Как говорится, «студентка, комсомолка, спортсменка и просто красавица» еще и день рождения сегодня отмечает! Дружьи пришли персонально поболеть за Арину с большим перетягом: «Поздравляем с днем рождения!» Смотрелось отлично и настроения добавило всем (ищите фоторепортаж в социальных сетях ТОАЗа и видеосюжет на корпоративном канале в YouTube). Кажется, в этот день просто не могло быть

по-другому – Новикова заняла первое место в группе. Вслед за ней в следующий раунд отобрали прошлогоднего «серебряного» призера – Юрия Рокшенаса.

Особого внимания и уважения заслуживает прекрасная половина человечества, и конкретно – этого турнира. Арина Новикова, Ганна Трактова и Татьяна Солодянкина выступали в общей сетке турнира наравне с мужчинами, а порой и превосходя их за теннисным столом. Гордость берет за наших прекрасных спортсменок!

В группе с Артуром Шпотей соперники, кажется, заранее отдали ему первое место. Сенсации не случилось, Артур с легкостью вышел в четвертьфинал. Компанию ему составил Игорь Карбышев.

Всем было интересно посмотреть, как играет топ-менеджер компании. Нужно признаться, Дмитрий Межеедов не подкачал. Вместе с Олегом Шеиным («бронзовый» призер 2017 года) они обыграли всех соперников по группе. В личной встрече представитель цеха №35 оказался сильнее – Шеин вышел в плей-офф с первого места в группе, Межеедов – со второго.

Во время паузы в играх Дмитрий Евгеньевич поделился впечатлениями от всего турнира и своей игры:

– Рад, что наконец-то смог принять участие в нашем турнире по настольному теннису. Приятно удивлен уровнем теннисистов. Уже есть понимание, что для хороших результатов нужны тренировки. Давно не играл, и сейчас вспоминаю базу, которую получил в юности, когда серьезно занимался настольным теннисом. В школьные годы даже выполнил

норматив кандидата в мастера спорта. Хотел бы продолжать тренироваться вместе с заводчанами, повышать уровень своего мастерства и, возможно, быть полезным коллегам. Несомненно, спорт сближает, а совместные корпоративные события идут только на пользу компании.

Восемь лучших теннисистов разыгрывали медали по швейцарской системе. Чтобы не путать читателя, скажем о главном отличии этой системы: даже проиграв один раз, спортсмен мог продолжить бороться за «бронзу». Из интересного. Топ-менеджеру «повезло» в первом же туре попасть на главного фаворита турнира. Единственная девушка даже в компании сильнейших смогла пробиться в пятерку лучших. Прошлогодний вице-чемпион взял реванш у чемпиона, оставив того в этот раз вообще без медалей. В финале претендент дал бой, но не смог справиться с лучшим теннисистом Тольяттиазота.

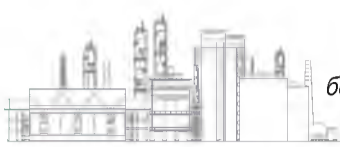
Церемония торжественного награждения началась с приятного сюрприза от организаторов

– именинницу Арину Новикову все вместе поздравили с днем рождения и вручили ей букет цветов. Заслуженных медалей удостоили призеров турнира Олега Шеина и Юрия Рокшенаса. А чемпионский кубок пополнит коллекцию Артура Шпоты.

Турнир порадовал не только участников, но и организаторов.

– Рад, что событие прошло на высоком уровне, – говорит заместитель председателя профкома Дмитрий Назин. – Настольный теннис – одна из самых сильных сторон спортивной жизни Тольяттиазота. Тому есть ярчайшие подтверждения – победы наших работников на крупных соревнованиях. Например, совсем недавно на спартакиаде всероссийского уровня, посвященной 100-летию Росхимпрофсоюза, команда ТОАЗа стала первой, в том числе, благодаря победам наших теннисистов. Заводской коллектив тоже поддерживает спортивное направление профсоюза. Уверен, мы все – организаторы и участники – будем только развиваться и растить новых чемпионов.





Всероссийская школа садоводов в третий раз приглашает слушателей на бесплатные лекции. 2019 год посвящён созданию бизнеса на грядках. Поэтому, помимо основных агротехнических приёмов, люди получат азы предпринимательства. Обучение бесплатное, в Тольятти состоится 19 января, 16 февраля, 16 марта, 20 апреля и 18 мая. Запись по тел.: +7-927-766-18-18 до 31 декабря, количество мест ограничено.

ЛИЧНОЕ ИЗМЕРЕНИЕ

Баня, Киркоров и «Ирония судьбы». А как Новый год встречаете вы?

Елена Загртинова

Пушистая ёлка, ароматные мандарины и Новый год – это самый любимый, уютный и семейный праздник в году. Вы уже ведёте обратный отсчёт? До 31 декабря осталось всего 25 дней. У каждой семьи есть свои праздничные ритуалы и традиции, следуя которым, они делают эти дни особенными и неповторимыми. Тоазовцы – люди последовательные, и если уж завели себе примету, то упорно соблюдают её каждый год подряд. В канун праздничных каникул мы спросили коллег: как они создают новогоднее настроение? Вот что они ответили.

Сергей Егоров, старший мастер цеха №25:

– Моей традиции уже четыре года. В канун Нового года в компании заводской Снегурочки из совета молодежи езджу поздравлять с праздником детей своих коллег. Почему? Мне нравится видеть, как искренне радуются дети, встречаясь с настоящим чудом.

Ольга Щербинина, начальник лаборатории КФК и карбамида цеха №32 (ЦЗЛ):

– Традиция нашей семьи не меняется уже много-много лет. В первую очередь мы наряжаем елку, и обязательно живую, ароматную, пахнущую свежестью и хвоей. Все окна в доме украшаем праздничными гирляндами, они и создают нужное настроение. Планируем встречи с родственниками, особенно с теми, с кем нет возможности пообщаться в рабочие будни. Лично для себя я под бой курантов обязательно загадываю желание. И, знаете, сбывается!

Марс Абдулов, оператор ДПУ агрегата №6:

– Я работаю по сменному графику, поэтому иногда получается, что Новый год с семьей отмечаем порознь – я дежурю на агрегате, а жена и пятилетняя дочка дома. Но в мои выходные обязательно соблюдаем две наши любимых традиции – ходим в лес кататься на санках, а потом заезжаем к родителям попариться в баньке.

Ярослав Кузьмин, слесарь-ремонтник цеха №26:

– Для меня Новый год ассоциируется не только с праздничным застольем и традиционным оливье, но и с возможностью отдохнуть на природе. В новогодние каникулы у нас с друзьями обязательно запланированы походы на каток и в лес – покататься на санках и тюбингах. Ну, и баня, разумеется.

Таисия Степанова, кладовщик цеха №93:

– Уже много лет мы с друзьями соблюдаем одну традицию – устраиваем тематический вечер. Компания у нас большая, десять человек, все очень веселые и креативные. Например, в 2016 году наша новогодняя вечеринка носила название «Звезды эстрады». Мы специально шили или заказывали костюмы. Среди персонажей у нас были шикарный Киркоров и даже рэпер Тимати. До этого был корпоратив в ретро-стиле – мы наряжались в пионеров, одевались в стиле диско. А еще я всем советую соблюдать такую примету – под бой курантов издавать звуки того животного, чей год всегда наступает. Это к добру.

Елена Новосёлова, инженер по качеству цеха №63:

– Вот уже около десяти лет пеку торты, пирожные и радуюсь,

когда получается особенно хорошо. Я верю в то, что сладкое делает людей счастливее. Пирог, который пекла бабушка, шоколадные конфеты, которые привозил папа, медовый торт, приготовленный мамой, – это самые теплые воспоминания. И каждый десерт, который ты выбираешь на витрине сейчас, скорее всего, напоминает тот самый пирог, конфету или торт и возвращает в счастливые дни детства. Для меня преддверие нового года – это всегда ощущение сказки, чего-то хорошего и волшебного, что должно обязательно произойти. Поэтому в Новый год стараюсь придумать что-то новое и сказочное, чтобы порадовать своих близких и друзей. В этот раз будет десерт с манго и миндальной прослойкой и волшебный новогодний торт с маленькими светящимися домиком и Санта Клаусом, летящим в ночном небе. А сверху – фигурка сладко спящего малыша с приготовленным новогодним носком для подарков.



Покататься на санках в зимнем лесу – этой традиции в семье Марса Абдулова верны уже много лет



Дарить детям радость – любимая новогодняя традиция Сергея Егорова



Самые яркие новогодние вечеринки – костюмированные, считает Таисия Степанова



Вот таким сказочно-вкусным шедевром порадует семью на новый год Елена Новосёлова

ПАРТНЁРСКИЙ ПРОЕКТ

В атмосфере праздника

Тольяттинская филармония представляет вниманию работников ТООАЗа и членов их семей афишу новогодних культурных событий.

Юбилейная лезгинка

8 декабря в 18.00 в Тольяттинской филармонии выступит ансамбль танца «Лезгинка» из Дагестана.

В 2018 году коллективу исполнилось 60 лет. За эти годы он выступал в Италии, США, Франции, Австралии, Новой Зеландии, Гонконге. Везде – успех. В Тольятти ансамбль представит юбилейную программу: лезгинку, жанровые хореографические постановки, танцы народов России.

Знают о танго всё

13 декабря в 19.00 в Тольяттинской филармонии будет вечер танго: музыка и танцы.

Под мелодии в исполнении квартета Solo Tango Orquesta танцует аргентинская пара Клаудио Гонсалес и Хулия Уррути. Концерт 13 декабря в Тольяттинской филармонии приурочен к Международному дню танго. Артисты, которые будут выступать в этот вечер на сцене, признаны широкой аудиторией и профессионалами во всем мире.

Волшебная искренность

23 декабря в 12.00 и в 14.30 на сцене филармонии – новогодняя сказка «Щелкунчик».

Музыкальное представление ведут мастера художественного слова Мария Кириллова и Игорь Супрунов, Симфонический оркестр под управлением Владислава Ивановского и юные артисты балета из образцового детского театра «Плясицы». Драматургия «Щелкунчика» (как и всех балетов Чайковского) основана на раскрытии излюбленной темы композитора – преодоления «злых чар» победоносной силой любви, света и разума.

Приключения в музыке

30 декабря в 12.00, а также 4 января 2019 года в 12.00 и 14.00 – премьера новогоднего мюзикла «Волк и семеро козлят».

Над мюзиклом по мотивам музыкальной сказки «Волк и семеро козлят на новый лад» работают артисты и Русский оркестр филармонии под управлением Василия Кормишина. Это поучительная сказка призвана научить юных зрителей дружбе, взаимовыручке и уважению к старшим. Волк в новогоднем представлении эпатажен, Мама-Коза – очаровательна, а Козлята – идеальная дружная компания малышей, таких же озорных, предприимчивых, веселых, как и наши с вами дети.